

BỘ NỘI VỤ

PHỤ LỤC SỐ 01

**Trả lời kiến nghị của cấp ủy, tổ chức đảng
liên quan đến việc tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị ở địa phương sau vận hành chính quyền địa phương 2 cấp**
(Kèm theo Công văn số BNV-VP, ngày /5/2026 của Bộ Nội vụ)

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
1	Cần Thơ	Hiện nay, các Bộ, ngành Trung ương chưa ban hành hướng dẫn cụ thể về chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã (hiện chỉ có Bộ Nông nghiệp và Môi trường ban hành Thông tư hướng dẫn), dẫn đến việc UBND cấp xã còn khó khăn, lúng túng trong quá trình triển khai và tổ chức thực hiện	Đề nghị hướng dẫn cụ thể chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã.	Tại khoản 3 Điều 18 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP) đã quy định về trách nhiệm của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực ở địa phương theo quy định của pháp luật chuyên ngành. Căn cứ hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực nêu trên, Ủy ban nhân dân cấp xã quyết định thành lập và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị này (trong đó có đơn vị sự nghiệp đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã), bảo đảm phù hợp thẩm quyền theo quy định tại Nghị định số 283/2025/NĐ-CP và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát sinh trên địa bàn cấp xã. Trường hợp chưa có văn bản hướng dẫn hoặc gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề nghị có ý kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực đề hướng dẫn theo thẩm quyền.
2	Cần Thơ	Vướng mắc về vị trí việc làm, cơ cấu, số lượng người làm việc và tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã (như Trung tâm Dịch vụ tổng hợp, Ban Quản lý dự án Đầu tư - xây dựng, Trạm Y tế cấp xã)	Kiến nghị Chính phủ sớm ban hành Nghị định về vị trí việc làm viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập (thay thế quy định về vị trí việc làm tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP) để phù hợp với Luật Viên chức năm 2025, đồng bộ với các quy định của pháp luật đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; trong đó, việc quy định danh mục vị trí việc làm, cơ cấu, số lượng người làm việc và tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã là rất cần thiết để địa phương nhanh chóng ổn định tổ chức, bộ máy đưa vào vận hành một cách hiệu quả, đồng bộ.	1. Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ. 2. Thực hiện nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đang nghiên cứu, trình Chính phủ Nghị định quy định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP), bảo đảm phù hợp với quy định của Đảng về quản lý biên chế của hệ thống chính trị và quy định của Luật Viên chức năm 2025, Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025, hoàn thành trong Quý II/2026. Sau khi Nghị định được ban hành sẽ làm cơ sở để các địa phương triển khai thực hiện.
3	Cần Thơ	Sau sáp nhập, khối lượng công việc tăng, công chức phải đảm nhận nhiều lĩnh vực, dẫn đến quá tải, nhưng cơ chế tiền lương, phụ cấp chưa kịp điều chỉnh tương ứng, một số chức danh, vị trí việc làm mới hoặc được sắp xếp lại chưa có quy định cụ thể về phụ cấp chức vụ, phụ cấp trách nhiệm.	Đề nghị Trung ương sớm rà soát, ban hành đầy đủ chế độ tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, nhất là đối với các chức danh, vị trí việc làm có sự thay đổi sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy.	Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đề kịp thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định để điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng. Đồng thời, căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương sơ kết thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Căn cứ kết quả sơ kết, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định điều chỉnh chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
4	Cao Bằng	<p>- Hiện nay, tỉnh Cao Bằng còn vướng mắc trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo Nghị định số 76/2019/NĐ-CP; Chính phủ chưa ban hành văn bản quy định chế độ tiền lương đối với những người tham gia chuyên trách Hội đồng nhân dân cấp xã ví dụ như phụ cấp chức vụ của chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã, Trưởng ban, Phó ban Hội đồng nhân dân cấp xã và phụ cấp chức vụ của viên chức quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập mới thành lập tại cấp xã như: Giám đốc, Phó Giám đốc Trạm y tế xã, Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ tổng hợp,... do đó tỉnh chưa có căn cứ để hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện chế độ phụ cấp đối với các chức danh nêu trên</p> <p>- Mặc dù đội ngũ cán bộ cấp xã trên địa bàn tỉnh được bố trí đủ số lượng, so với định hướng tuy nhiên số lượng, chất lượng cán bộ giữa các địa phương còn chênh lệch. Cán bộ, công chức tuy đạt chuẩn về trình độ chuyên môn nhưng còn thiếu kinh nghiệm thực tiễn, nhất là kỹ năng tham mưu, xử lý tình huống phát sinh ở cơ sở; thiếu tính chuyên nghiệp, kỹ năng phân tích, tổng hợp và sự chủ động trong tham mưu thực hiện nhiệm vụ. Vẫn còn hiện tượng "thừa trong thiếu", thừa cục bộ ở một số vị trí nhưng thiếu ở vị trí</p>	<p>(1) Sớm triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo lộ trình đề tạo động lực, giữ chân đội ngũ cán bộ có năng lực sau sắp xếp tổ chức bộ máy.</p> <p>(2) Sớm có văn bản hướng dẫn về bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và định mức biên chế công chức; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc để thực hiện thống nhất từ Trung ương đến cơ sở;</p>	<p>1. Tại Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị và văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo ý kiến của Thường trực Ban Bí thư, giao Ban Chính sách, chiến lược Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Trên cơ sở các mục tiêu, nhiệm vụ được Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV thông qua, các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tài chính 05 năm tới và sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương, các cơ quan liên quan nghiên cứu, đánh giá sự phù hợp, tính khả thi và đề xuất việc thực hiện bảng lương và chế độ phụ cấp mới của khu vực công báo cáo các cấp có thẩm quyền theo đúng Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kết luận số 83-KL/TW.</p> <p>- Về đề xuất sớm ban hành văn bản sửa đổi Quyết định số 128-QĐ/TW thuộc chức năng của Ban Tổ chức Trung ương. Theo đó, Ban Bí thư đã ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 128-QĐ/TW.</p> <p>2. Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 quy định về vị trí việc làm công chức, trong đó có quy định cụ thể về danh mục VTVL công chức (lãnh đạo, quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ, phục vụ); quy định về tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm. Theo đó, Bộ, ngành, địa phương thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ tại Nghị định này.</p> <p>Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ.</p> <p>- Về đề nghị ban hành định mức biên chế công chức, số lượng người làm việc trong ĐVSNC: Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với</p>
5	Cao Bằng	<p>Đến nay, chưa có quy định chính thức, thống nhất về định mức biên chế đối với cấp xã sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Vì vậy, các địa phương còn lúng túng trong việc xác định số lượng cán bộ, công chức thừa, thiếu, nhất là trong điều kiện khối lượng công việc ở cấp xã ngày càng tăng</p>	<p>Sớm có văn bản hướng dẫn về bản mô tả, khung năng lực vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và định mức biên chế công chức; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc để thực hiện thống nhất từ Trung ương đến cơ sở; Đề xuất được tăng số lượng phó bí thư đảng ủy, phó chủ tịch HĐND, UBND cấp xã đối với các khu vực dân tộc thiểu số, để có môi trường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số ít người, phát huy sức mạnh đoàn kết của cộng đồng các dân tộc</p>	<p>1. Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 quy định về vị trí việc làm công chức, trong đó có quy định cụ thể về danh mục VTVL công chức (lãnh đạo, quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ, phục vụ); quy định về tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm. Theo đó, Bộ, ngành, địa phương thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ tại Nghị định này.</p> <p>2. Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/2023 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ.</p> <p>3. Tại Điều 6 Nghị định số 300/2025/NĐ-CP quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp xã được tính theo nguyên tắc bình quân không quá 2,5 Phó Chủ tịch UBND cho mỗi ĐVHC cấp xã. Trên cơ sở tổng số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp xã của toàn tỉnh, thành phố theo khung quy định, UBND cấp tỉnh được giao quyết định số lượng cụ thể Phó Chủ tịch UBND của từng cấp xã phù hợp với diện tích tự nhiên, quy mô dân số, phân loại đơn vị hành chính, trình độ phát triển kinh tế - xã hội và tình hình thực tiễn của địa phương, bảo đảm không vượt quá tổng số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp xã của toàn.</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
6	Đắk Lắk	Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, nhiều nhiệm vụ trước đây thuộc thẩm quyền cấp huyện được chuyển giao về cấp xã, đặc biệt trong các lĩnh vực quản lý đất đai, tài nguyên, môi trường, xây dựng, tài chính, ngân sách, giáo dục, an sinh xã hội. Điều này làm gia tăng đáng kể khối lượng công việc cả về số lượng hồ sơ và tính chất phức tạp của nội dung xử lý. Trong khi đó, biên chế cấp xã không tăng, thậm chí thực hiện tinh giản theo lộ trình chung; việc bổ sung cán bộ có chuyên môn sâu còn hạn chế. Sự gia tăng nhiệm vụ không tương xứng với nguồn lực con người đã tạo áp lực lớn đối với đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là tại các đơn vị hành chính cấp xã có diện tích rộng, dân số đông, địa bàn phức tạp, có tiềm năng phát triển về kinh tế - xã hội. Đội ngũ cán bộ, công chức phải thực hiện một lúc nhiều việc khác nhau, nên một số địa phương còn tình trạng quá tải công việc, việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chưa đảm bảo yêu cầu tiến độ, thời gian đề ra	Đề nghị sớm triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương, bảo đảm tương xứng với vị trí việc làm, chức danh và mức độ phức tạp của nhiệm vụ trong điều kiện thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Đồng thời, sớm ban hành sửa đổi Quyết định số 128-QĐ/TW, ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể (đến nay đã quá 06 tháng được giữ nguyên chế độ chính sách theo Nghị quyết số 76/2025/NQ-UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025 khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và vẫn chưa có hướng dẫn về thực hiện chế độ phụ cấp công tác Đảng 30% theo Thông báo số 13-TB/TW, ngày 28/3/2011 của Bộ Chính trị đối với cán bộ, công chức khối Đảng, Đoàn thể cấp xã; phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh Ủy viên Ban Thường vụ cấp uỷ, Bí thư, Phó Bí thư cấp xã cấp xã...).	- Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đề kịp thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định đề điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng. Đồng thời, căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương sơ kết thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Căn cứ kết quả sơ kết, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định điều chỉnh chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. - Về đề xuất sớm ban hành văn bản sửa đổi Quyết định số 128-QĐ/TW thuộc chức năng của Ban Tổ chức Trung ương. Theo đó, Ban Bí thư đã ban hành Quyết định số 09-QĐ/TW ngày 02/3/2026 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 128-QĐ/TW.
7	Đảng uỷ Công an Trung ương	Theo Nghị định số 02/2025/NĐ-CP, ngày 18/02/2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công an, Bộ Công an sẽ tiếp nhận 05 nhóm nhiệm vụ từ các bộ, ngành.	Đề xuất cấp có thẩm quyền sớm phê duyệt tổng biên chế Công an nhân dân giai đoạn 2026-2031 để đảm bảo đủ số lượng cán bộ phục vụ việc triển khai thực hiện 05 nhóm nhiệm vụ mà Bộ Công an mới tiếp nhận.	Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, Đảng uỷ Công an Trung ương là cơ quan trực tiếp quản lý biên chế trong Công an nhân dân và có trách nhiệm xây dựng kế hoạch biên chế của lực lượng Công an nhân dân theo giai đoạn, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Vì vậy, đối với đề xuất về giao biên chế giai đoạn 2026–2031, đề nghị Đảng uỷ Công an Trung ương căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW và các quy định có liên quan đề rà soát, xác định nhu cầu biên chế, xây dựng kế hoạch biên chế của lực lượng Công an nhân dân giai đoạn 2026–2031, báo cáo Bộ Chính trị xem xét, quyết định theo thẩm quyền.
8	Đồng Nai	Chưa ban hành các văn bản có liên quan để triển khai thực hiện Kết luận 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ; kịp thời cụ thể hóa danh mục các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng điểm, quan trọng cần đến nguồn nhân lực xuất sắc, tiêu chí phát hiện, tuyển chọn, đánh giá và các chính sách đãi ngộ đối với các nhóm cán bộ, công chức tài năng làm cơ sở cho các địa phương triển khai thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp	Trung ương sớm ban hành các văn bản có liên quan để triển khai thực hiện Kết luận 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị	Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Công văn số 3376/VPCP-TCCV ngày 17/4/2026 của Văn phòng Chính phủ, hiện nay Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ để thể chế hóa quy định tại Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
9	Đồng Tháp	Một số chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị còn chồng chéo, chưa rõ thẩm quyền	Lãnh đạo, chỉ đạo thể chế hoá kịp thời, đầy đủ các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về phân cấp, phân quyền, rõ trách nhiệm của từng cấp, từng tổ chức trong hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở.	Thực hiện triển khai các nhiệm vụ về hoàn thiện thể chế và tư duy đổi mới xây dựng pháp luật để đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, Bộ Nội vụ đã tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành 02 Luật (Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương), trong đó quy định rõ các nguyên tắc phân định thẩm quyền, phân cấp, phân quyền và phân định rõ thẩm quyền của các cấp: trung ương, cấp tỉnh, cấp xã, qua đó xác định rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền của từng cấp trong hệ thống chính trị. Đây là hành lang pháp lý quan trọng để các Bộ, cơ quan ngang Bộ tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành văn bản quy phạm pháp luật thực hiện phân cấp, phân quyền bảo đảm phương châm: “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”; đồng thời, các địa phương chủ động ban hành văn bản QPPL để phân cấp nhiệm vụ, thẩm quyền phù hợp đặc điểm, đặc thù, điều kiện và thực tiễn của địa phương. Để tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, Bộ Nội vụ có Văn bản số 3875/BNV-TCBC ngày 23/4/2026 gửi các Bộ, cơ quan ngang Bộ đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện đánh giá lại tính khả thi đối với các nhiệm vụ đã được phân cấp, phân quyền tại các văn bản quy phạm pháp luật trong năm 2025 và tiếp tục rà soát, đề xuất các Bộ, cơ quan ngang Bộ phân cấp, phân quyền các nhiệm vụ, quyền hạn cho chính quyền địa phương (nếu có), tạo quyền chủ động trong việc tổ chức thực hiện và quản lý cho địa phương.
10	Gia Lai	Nhân lực giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và nhân viên y tế khám chữa bệnh phục vụ nhân dân trên địa bàn tỉnh chưa đáp ứng sau sắp xếp	Trong giai đoạn 2026 -2031, đề nghị quan tâm xem xét, bổ sung biên chế sự nghiệp giáo dục và sự nghiệp y tế đủ theo định mức quy định để địa phương có đủ nhân lực giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và nhân viên y tế khám chữa bệnh phục vụ nhân dân trên địa bàn tỉnh	Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương. Đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế đang rà soát, sửa đổi các Thông tư hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp giáo dục, biên chế y tế, bảo đảm đúng chủ trương, kết luận của Bộ Chính trị. Đồng thời, tăng cường phân cấp, phân quyền theo hướng “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”, làm cơ sở để địa phương xác định nhu cầu viên chức ngành giáo dục, y tế. Sau khi có quyết định của cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Gia Lai) thực hiện.
11	Gia Lai	Chưa có hướng dẫn, quy định cụ thể các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và dịch vụ sự nghiệp công phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước đầy đủ đối với các ngành, lĩnh vực, chưa có cơ sở để địa phương thực hiện	Sớm ban hành thông tư hướng dẫn, quy định cụ thể các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và dịch vụ sự nghiệp công phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước đầy đủ đối với tất cả các ngành, lĩnh vực, làm cơ sở để địa phương thực hiện sắp xếp theo chủ trương, quy định của Trung ương	Tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập quy định Bộ quản lý ngành trình Thủ tướng Chính phủ ban hành danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thuộc ngành, lĩnh vực, trong đó có các quy định về tiêu chuẩn, định mức, quy trình kỹ thuật... để làm cơ sở cho địa phương triển khai thực hiện. Do đó, đề nghị các địa phương có kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực để hướng dẫn theo thẩm quyền.
12	Gia Lai	Một số nội dung trong Nghị định 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập không còn phù hợp	Thay thế, sửa đổi Nghị định 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các thông tư về vị trí việc làm để địa phương có cơ sở triển khai thực hiện. Trong đó: (1) Quy định tiêu chí xác định biên chế công chức của các sở, ngành và cấp xã; (2) Bổ sung các tiêu chí về phân loại vị trí việc làm; (3) Bổ sung quy định hoặc có hướng dẫn cụ thể hơn về việc xác định tỷ lệ cơ cấu ngạch, cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp (căn cứ xác định hoặc quy định về tỷ lệ tối thiểu, tối đa) để địa phương có cơ sở thực hiện, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, khách quan.	1. Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP). 2. Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với bộ, ngành, địa phương xây dựng 02 dự thảo Nghị định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, gồm: (1) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng biên chế công chức (thay thế một phần Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức); (2) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (để thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập) để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với tiến độ sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị. Bộ Nội vụ sẽ trình Chính phủ 02 Nghị định này sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW, làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
13	Gia Lai	Việc thực hiện chế độ, chính sách và mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách gặp vướng mắc do Chính phủ chưa ban hành Nghị định về tổ chức hoạt động của thôn, tổ dân phố và một số chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố	Sớm ban hành Nghị định về tổ chức hoạt động của thôn, tổ dân phố và một số chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố	Bộ Nội vụ đã chủ trì xây dựng dự thảo Nghị định của Chính phủ về tổ chức, hoạt động của thôn, TDP và chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, TDP. Trong quá trình xây dựng dự thảo Nghị định, Bộ Nội vụ đã tổ chức rà soát việc thực hiện các quy định hiện hành; phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và một số địa phương để trao đổi, lấy ý kiến đối với các nội dung lớn của dự thảo; đồng thời lấy ý kiến của 34 tỉnh, thành phố về phương án sắp xếp thôn, TDP và chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, TDP. Trên cơ sở đó, Bộ Nội vụ đã tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ, báo cáo Đảng ủy Chính phủ trình cấp có thẩm quyền xem xét, cho ý kiến đối với các nội dung lớn của dự thảo Nghị định. Ngay sau khi có ý kiến của cấp có thẩm quyền, Bộ Nội vụ sẽ hoàn thiện hồ sơ, trình Chính phủ ban hành Nghị định theo quy định.
14	Gia Lai	Hiện nay Nghị định 126 của Chính phủ vẫn còn hiệu lực, việc quản lý các Hội Quần chúng vẫn còn chồng chéo giữa Mặt trận và các cơ quan chức năng.	Đề nghị sửa đổi, bổ sung Nghị định 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức, hoạt động và quản lý nhà nước đối với Hội để phù hợp với tình hình sau khi thực hiện hợp nhất, sáp nhập.	a) Tại Kết luận số 230-KL/TW ngày 05/01/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đã chỉ đạo “các hội tuân thủ pháp luật, đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước và hướng dẫn, điều phối thống nhất của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam”. Theo đó, chủ trương nêu trên đã phân định rõ trách nhiệm giữa Chính phủ và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đối với các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ. b) Hiện nay, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương đang được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị tổng kết Chỉ thị số 17-CT/TW, ngày 28/8/2012 về việc tiếp tục đổi mới và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các hội quần chúng và sửa đổi, bổ sung Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư. Căn cứ Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về nội dung trên, Bộ Nội vụ sẽ khẩn trương phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan liên quan sửa đổi, bổ sung Nghị định số 126/2024/NĐ-CP cho phù hợp.
15	Gia Lai	Hiện nay, việc hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn và công tác cán bộ, công chức cấp xã còn liên quan đến nhiều văn bản khác nhau như: Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP về tổ chức cơ quan chuyên môn; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP về cán bộ, công chức cấp xã; cùng với các nghị định liên quan đến tuyển dụng, quản lý, kỷ luật công chức như Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, Nghị định số 112/2020/NĐ-CP... và nhiều thông tư hướng dẫn của các bộ quản lý ngành, lĩnh vực. Việc ban hành hướng dẫn phân tán theo từng bộ, ngành dẫn đến có nội dung chồng chéo, chưa thật sự thống nhất trong quá trình triển khai tại địa phương	Đề nghị Trung ương thống nhất hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn cấp xã; giao Bộ Nội vụ chủ trì nghiên cứu, hoàn chỉnh các quy định về công tác cán bộ, công chức cấp xã để đảm bảo thống nhất, tránh chồng chéo nhiều văn bản hướng dẫn từ nhiều bộ, ngành.	Căn cứ quy định của Chính phủ tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP), các Bộ, ngành đã ban hành thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cấp xã theo ngành, lĩnh vực và hướng dẫn chính quyền địa phương thực hiện phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực, bảo đảm chính quyền địa phương 02 cấp vận hành ổn định và hiệu quả. Tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP), Chính phủ đã phân cấp cho Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn cho phù hợp với yêu cầu quản lý tại từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm không vượt quá bình quân 4,5 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã (riêng thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh có quy định riêng). Do đó, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh căn cứ điều kiện thực tiễn tại địa phương, xác định khung số lượng và làm rõ phạm vi chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn mới được áp dụng tại đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm không chồng chéo, bao quát lĩnh vực chính của phòng, đáp ứng yêu cầu tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP). Luật Cán bộ, công chức năm 2025 đã thống nhất chế độ công chức từ Trung ương, cấp tỉnh, cấp xã. Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức; Nghị định số 172/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 251/2025/NĐ-CP ngày 23/9/2025); Nghị định số 334/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước; Nghị định số 335/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan hành chính nhà nước và công chức; Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 quy định về vị trí việc làm công chức. Các quy định tại các Nghị định này áp dụng chung đối với công chức ở trung ương, cấp tỉnh và cấp xã

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
16	Gia Lai	Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, hầu hết nhiệm vụ trước đây thuộc thẩm quyền cấp huyện được chuyển giao về cấp xã, đặc biệt trong các lĩnh vực quản lý đất đai, tài nguyên, môi trường, xây dựng, tài chính, ngân sách, giáo dục, an sinh xã hội. Điều này làm gia tăng đáng kể khối lượng công việc cả về số lượng hồ sơ và tính chất phức tạp của nội dung xử lý, trong khi đó, biên chế cấp xã không tăng, công chức cấp xã phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực nhưng chưa được đào tạo chuyên sâu, chất lượng nguồn nhân lực cấp xã cũ còn không ít hạn chế, nên gây áp lực lớn cho đội ngũ cán bộ hiện tại nhất là các xã có quy mô diện tích lớn, dân số đông, địa bàn đặc thù	Điều chỉnh tăng khung biên chế cho các xã có quy mô diện tích lớn, dân số đông, địa bàn đặc thù để phù hợp với khối lượng công việc sau sắp xếp.	Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương.
17	Hải Phòng	Nguồn nhân sự ở cấp xã mặc dù đã được rà soát, sắp xếp, bố trí tăng cường; tuy nhiên, đến nay vẫn còn một số địa phương chưa đảm bảo; năng lực công tác của một bộ phận cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng được yêu cầu khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.	<ul style="list-style-type: none"> - Đề nghị Chính phủ sớm giao chỉ tiêu biên chế cán bộ, công chức, số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp và các quy định liên quan đến việc quản lý, phân bổ, sử dụng biên chế để các địa phương thực hiện thống nhất; làm cơ sở để triển khai các nhiệm vụ trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức, kiện toàn tổ chức bộ máy để hoạt động hiệu lực, hiệu quả. - Đề nghị các bộ, ngành Trung ương sớm ban hành các quy định hướng dẫn cụ thể về chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn và vị trí việc làm của công chức chuyên môn, nghiệp vụ và viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc xã, phường, đặc khu; bảo đảm rõ ràng, thống nhất, thuận lợi cho công tác tổ chức, quản lý và đánh giá. - Đề nghị các bộ, ngành Trung ương sớm ban hành quy định, hướng dẫn về tổ chức, hoạt động, thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã (bao gồm cả đơn vị sự nghiệp có cung ứng các dịch vụ thiết yếu và đơn vị sự nghiệp khác) để thống nhất thực hiện. 	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng thể chế về biên chế công chức, số lượng người làm việc Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với bộ, ngành, địa phương xây dựng 02 dự thảo Nghị định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, gồm: (1) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng biên chế công chức (thay thế một phần Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức); (2) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (đề thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập) để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với tiến độ sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị. Bộ Nội vụ sẽ trình Chính phủ 02 Nghị định này sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW, làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện. - Về thẩm quyền hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã Tại khoản 3 Điều 18 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP) đã quy định về trách nhiệm của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực ở địa phương theo quy định của pháp luật chuyên ngành; tại Điều 20 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP đã quy định thẩm quyền và trách nhiệm của Bộ trưởng bộ quản lý ngành, lĩnh vực: Ban hành tiêu chí cụ thể phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các ĐVSNCN theo ngành, lĩnh vực theo thẩm quyền. Căn cứ hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực nêu trên, đề nghị thành phố Hải Phòng triển khai thực hiện theo quy định. Trường hợp chưa có văn bản hướng dẫn hoặc gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề nghị có ý kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực để hướng dẫn theo thẩm quyền. - Về bổ sung biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung
18	Huế	Lương của cán bộ, công chức hiện nay, nhất là những người mới vào công tác chưa đáp ứng đủ yêu cầu thiết yếu cho cuộc sống hằng ngày, vì vậy việc thu hút cán bộ trẻ, có trình độ cao về cơ sở rất khó khăn	Sớm triển khai cải cách chính sách tiền lương theo lộ trình bảo đảm tương xứng với vị trí việc làm, mức độ phức tạp nhiệm vụ trong mô hình chính quyền 02 cấp, nhằm thu hút và giữ chân đội ngũ cán bộ giỏi, cán bộ có năng lực. Có cơ chế, chính sách đặc thù để hỗ trợ, khuyến khích và thu hút cán bộ trẻ, có trình độ cao về cơ sở.	Tại Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị và văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo ý kiến của Thường trực Ban Bí thư, giao Ban Chính sách, chiến lược Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Trên cơ sở các mục tiêu, nhiệm vụ được Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV thông qua, các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tài chính 05 năm tới và sơ kết việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương, các cơ quan liên quan nghiên cứu, đánh giá sự phù hợp, tính khả thi và đề xuất việc thực hiện bảng lương và chế độ phụ cấp mới của khu vực công báo cáo các cấp có thẩm quyền theo đúng Nghị quyết số 27-NQ/TW và Kết luận số 83-KL/TW.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
19	Huế	Một số lĩnh vực gắn trực tiếp với địa bàn vẫn còn tập trung thẩm quyền ở cấp trên hoặc phụ thuộc nhiều vào ý kiến thẩm định của các bộ, ngành Trung ương, làm hạn chế tính chủ động của địa phương trong xử lý công việc. Cụ thể, trong lĩnh vực đầu tư và kinh doanh, việc rà soát, cắt giảm điều kiện đầu tư kinh doanh, xử lý tài sản công là nhà, đất chưa sử dụng để hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa vẫn phải xin ý kiến và thống nhất với cơ quan Trung ương, nên tiến độ triển khai còn kéo dài. Trong lĩnh vực hợp tác quốc tế và tiếp nhận viện trợ nước ngoài, một số thủ tục phê duyệt chương trình, dự án và các hoạt động có yếu tố nước ngoài còn phải qua nhiều khâu thẩm định của cơ quan Trung ương, dẫn đến thời gian xử lý kéo dài. Bên cạnh đó, trong công tác xây dựng và thi hành pháp luật, một số quy định chuyên ngành thuộc thẩm quyền ban hành của Trung ương chưa được sửa đổi, bổ sung kịp thời hoặc chưa phân cấp rõ ràng cho địa phương, gây khó khăn cho địa phương khi triển khai thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước trên địa bàn.	Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho chính quyền địa phương, nhất là đối với các lĩnh vực quản lý nhà nước gắn trực tiếp với địa bàn như quản lý đất đai, đầu tư, xây dựng, tài nguyên môi trường và dịch vụ công; đồng thời ban hành cơ chế kiểm tra, giám sát phù hợp để bảo đảm thực hiện hiệu quả.	Thực hiện triển khai các nhiệm vụ về hoàn thiện thể chế và tư duy đổi mới xây dựng pháp luật để đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, Bộ Nội vụ đã tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành 02 Luật (Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương), trong đó quy định rõ các nguyên tắc phân định thẩm quyền, phân cấp, phân quyền và phân định rõ thẩm quyền của các cấp: trung ương, cấp tỉnh, cấp xã, qua đó xác định rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền của từng cấp trong hệ thống chính trị. Đây là hành lang pháp lý quan trọng để các Bộ, cơ quan ngang Bộ tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành văn bản quy phạm pháp luật thực hiện phân cấp, phân quyền bảo đảm phương châm: “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”; đồng thời, các địa phương chủ động ban hành văn bản QPPL để phân cấp nhiệm vụ, thẩm quyền phù hợp đặc điểm, đặc thù, điều kiện và thực tiễn của địa phương. Để tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, Bộ Nội vụ có Văn bản số 3875/BNV-TCBC ngày 23/4/2026 gửi các Bộ, cơ quan ngang Bộ đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thực hiện đánh giá lại tính khả thi đối với các nhiệm vụ đã được phân cấp, phân quyền tại các văn bản quy phạm pháp luật trong năm 2025 và tiếp tục rà soát, đề xuất các Bộ, cơ quan ngang Bộ phân cấp, phân quyền các nhiệm vụ, quyền hạn cho chính quyền địa phương (nếu có), tạo quyền chủ động trong việc tổ chức thực hiện và quản lý cho địa phương.
20	Hung Yên	<p>- Việc quản lý và hướng dẫn hoạt động đối với các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ chưa có sự thống nhất đồng bộ từ Trung ương đến địa phương, các quy định về pháp luật còn nhiều bất cập, chưa đảm bảo theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, gây khó khăn trong quá trình thực thi.</p> <p>- Sau sáp nhập, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội hoạt động theo mô hình mới, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam các cấp được bố trí, sắp xếp, nhất là cấp cơ sở hầu hết là cán bộ mới, cán bộ trẻ, nên còn thiếu kinh nghiệm, thiếu kỹ năng, nghiệp vụ do vậy, việc cụ thể hóa nghị quyết, chương trình hành động, chỉ thị, kết luận của Trung ương, của tỉnh và việc triển khai, tổ chức hoạt động còn gặp khó khăn, lúng túng, ảnh hưởng đến hiệu quả, chất lượng hoạt động.</p>	<p>- Sớm ban hành Nghị định quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.</p> <p>- Sớm sửa đổi, ban hành các quy định có liên quan đến tổ chức, hoạt động của các tổ chức hội quần chúng (Nghị định số 126/2024/NĐ-CP, ngày 08/10/2024, Quyết định số 30/2011/QĐ-TTg, ngày 01/6/2011 của Thủ tướng Chính phủ).</p>	<p>1. Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP)</p> <p>Hiện nay, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đang được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị tổng kết Chỉ thị số 17-CT/TW, ngày 28/8/2012 về việc tiếp tục đổi mới và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các hội quần chúng và sửa đổi, bổ sung Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư. Căn cứ Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về nội dung trên, Bộ Nội vụ sẽ khẩn trương phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan liên quan sửa đổi, bổ sung Nghị định số 126/2024/NĐ-CP; trong đó có nội dung liên quan đến hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ (bao gồm chế độ thù lao đối với người đã nghỉ hưu giữ chức danh lãnh đạo chuyên trách hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ) cho phù hợp.</p>
21	Khánh Hoà	Chưa triển khai vị trí việc làm mới đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã	Đề xuất hướng dẫn về vị trí việc làm viên chức và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp thay cho các văn bản trước đây khi tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp (hiện nay chưa có quy định hướng dẫn về vị trí việc làm của đơn vị sự nghiệp cấp xã).	Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ trong việc xây dựng vị trí việc làm viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp xã (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP)

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
22	Khánh Hoà	Chưa tiếp tục thực hiện sắp xếp cơ quan bên trong của tổ chức hành chính	Đề xuất có hướng dẫn đồng bộ của Trung ương trong việc sắp xếp các tổ chức bên trong của cơ quan hành chính và sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập theo Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW và Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết số 18 ngày 21/9/2025 về sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong hệ thống hành chính nhà nước vì vậy địa phương có cơ sở đảm bảo trong triển khai thực hiện công tác tiếp tục sắp xếp.	Căn cứ Kết luận số 210-KL/TW..., Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày ..., trong đó đã có định hướng đồng bộ về việc sắp xếp các tổ chức bên trong của cơ quan hành chính và sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm phù hợp với chủ trương tại Công văn số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW và Kế hoạch số 130/KH-BCĐTKNQ18 của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết số 18 ngày 21/9/2025 về sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, tổ chức bên trong hệ thống hành chính nhà nước. Đồng thời, trong quá trình hoàn thiện thể chế, pháp luật về ngành, lĩnh vực, Chính phủ rà soát, hoàn thiện các quy định về sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm thống nhất, tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả. Đây là cơ sở để các địa phương triển khai thực hiện sắp xếp các tổ chức bên trong của cơ quan hành chính và sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm thống nhất, thông suốt, hiệu quả.
23	Lâm Đồng	Từ ngày 01/7/2025 đến nay các địa phương căn cứ Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ và Hướng dẫn số 05/HD-MTTW-BTT ngày 30/7/2025 của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam để sắp xếp tổ chức bộ máy và hoạt động của các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh, cấp xã. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện gặp nhiều vướng mắc do trong quy định Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 và Hướng dẫn số 05/HD-MTTW-BTT ngày 30/7/2025 của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam chưa có sự thống nhất về phân cấp, thẩm quyền quản lý, thành lập mới, biên chế, kinh phí... dẫn đến một số xã, phường chưa hoàn thành việc sắp xếp, hợp nhất đối với các tổ chức Hội quần chúng, ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo triển khai các hoạt động của Hội, nhất là nhiều Hội đang chuẩn bị đại hội nhiệm kỳ 2026-2031.	Đề nghị xem xét sửa đổi hoặc thay thế Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 để phù hợp với tổ chức bộ máy và hoạt động của các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở Trung ương, cấp tỉnh, cấp xã.	a) Tại Kết luận số 230-KL/TW ngày 05/01/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đã chỉ đạo “các hội tuân thủ pháp luật, đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước và hướng dẫn, điều phối thống nhất của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam”. Theo đó, chủ trương nêu trên đã phân định rõ trách nhiệm giữa Chính phủ và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đối với các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ. Hiện nay, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đang được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị tổng kết Chỉ thị số 17-CT/TW, ngày 28/8/2012 về việc tiếp tục đổi mới và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các hội quần chúng và sửa đổi, bổ sung Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư. Căn cứ Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về nội dung trên, Bộ Nội vụ sẽ khẩn trương phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan liên quan sửa đổi, bổ sung Nghị định số 126/2024/NĐ-CP; trong đó có nội dung liên quan đến hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cho phù hợp. b) Về tổ chức đại hội các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở Trung ương nhiệm kỳ 2026 – 2031, thực hiện theo Hướng dẫn số 37/HD-MTTW-BTT ngày 07/5/2026 của Ban Thường trực Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
24	Ninh Bình	<p>- Chưa có hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị sự nghiệp công lập của một số ngành, lĩnh vực (đặc biệt đối với Trung tâm Dịch vụ công thực hiện đa ngành, đa lĩnh vực cấp xã).</p> <p>- Một số ngành, lĩnh vực chưa có hướng dẫn, quy định các tiêu chí về việc xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.</p>	<p>Đề nghị các bộ, ngành liên quan hướng dẫn:</p> <p>(1) Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị sự nghiệp công lập của một số ngành, lĩnh vực (đặc biệt đối với Trung tâm Dịch vụ công thực hiện đa ngành, đa lĩnh vực cấp xã);</p> <p>(2) Hướng dẫn, quy định các tiêu chí về việc xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.</p>	<p>1. Theo quy định tại khoản 3 Điều 18 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP), đã quy định về trách nhiệm của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực ở địa phương theo quy định của pháp luật chuyên ngành.</p> <p>Đồng thời, tại Điều 11 Nghị định số 283/2025/NĐ-CP quy định: (i) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; (ii) Ủy ban nhân dân cấp xã có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình nghiên cứu, thực hiện theo quy định.</p> <p>Căn cứ hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực nêu trên, đề nghị tỉnh Ninh Bình tổ chức thực hiện theo quy định. Trường hợp chưa có văn bản hướng dẫn hoặc gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề nghị có ý kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực đề hướng dẫn theo thẩm quyền.</p> <p>2. Căn cứ quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025) và Quyết định số 181/2005/QĐ-TTg ngày 19/7/2025, các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực có trách nhiệm ban hành Thông tư hướng dẫn về việc xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực, làm cơ sở để các địa phương thực hiện việc xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý.</p> <p>Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai thi hành Luật Viên chức, Bộ Nội vụ đang chủ trì phối hợp với các Bộ, ngành, cơ quan xây dựng dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025), trong đó có nội dung quy định về phân loại, xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.</p> <p>Từ các nội dung nêu trên, trong khi chưa có quy định mới về hướng dẫn xếp hạng đơn vị sự nghiệp công lập, đề nghị các địa phương (trong đó có tỉnh Ninh Bình) căn cứ Công văn số 59-CV/BCĐ, Nghị quyết 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ, quy định tại Quyết định số 181/2005/QĐ-TTg và hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực để sắp xếp, tổ chức lại và thực hiện việc xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý.</p>
25	Ninh Bình	Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội, Quyết định số 30/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về chế độ thù lao đối với người đã nghỉ hưu giữ chức danh lãnh đạo chuyên trách tại các hội chưa được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế phù hợp với các kết luận của Trung ương và tình hình thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp	Đề nghị cấp có thẩm quyền hướng dẫn về Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội, Quyết định số 30/2011/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về chế độ thù lao đối với người đã nghỉ hưu giữ chức danh lãnh đạo chuyên trách tại các hội	Hiện nay, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đang được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị tổng kết Chỉ thị số 17-CT/TW, ngày 28/8/2012 về việc tiếp tục đổi mới và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các hội quần chúng và sửa đổi, bổ sung Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư. Căn cứ Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về nội dung trên, Bộ Nội vụ sẽ khẩn trương phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan liên quan sửa đổi, bổ sung Nghị định số 126/2024/NĐ-CP; trong đó có nội dung liên quan đến hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ (bao gồm chế độ thù lao đối với người đã nghỉ hưu giữ chức danh lãnh đạo chuyên trách hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ) cho phù hợp.
26	Quảng Ngãi	Hiện nay, danh mục vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc áp dụng riêng đối với đơn vị sự nghiệp cấp xã chưa được quy định cụ thể, dẫn đến việc bố trí, sắp xếp viên chức, người lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã theo vị trí việc làm gặp nhiều khó khăn.	Kính đề nghị Chính phủ sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới Nghị định thay thế Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập cho phù hợp với chính quyền địa phương 02 cấp hiện nay.	Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ trong việc xây dựng vị trí việc làm viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp xã (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP)

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
27	Quảng Ngãi	Theo Công văn số 20/CV-BCĐ ngày 17/10/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ về sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp về việc thành lập đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng các dịch vụ đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã thì nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị sự nghiệp cung ứng Dịch vụ công phải “...đảm bảo theo hướng dẫn của Bộ quản lý chuyên ngành và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ phát sinh trên địa bàn cấp xã”. Tuy nhiên tính đến thời điểm hiện tại, chỉ có Bộ Nông nghiệp và Môi trường ban hành Thông tư số 60/2025/TT-BNNMT ngày 14/10/2025 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện công tác khuyến nông cấp tỉnh, cấp xã (chưa hướng dẫn các nhiệm vụ còn lại); các Bộ, ngành còn lại chưa hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp cung ứng Dịch vụ công của cấp xã (như lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, truyền thông, môi trường, đô thị...), do đó khó khăn cho các ngành, địa phương trong quá trình thực hiện.	- Đề nghị các bộ, ngành tiếp tục ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung hướng dẫn về bản mô tả vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành, định mức biên chế đối và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp với từng ngành thuộc thẩm quyền quản lý để địa phương có cơ sở tiếp tục hoàn thiện vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. - Ban hành văn bản hướng dẫn nhiệm vụ của đơn vị sự nghiệp cung ứng Dịch vụ công cấp xã theo ngành, lĩnh vực để các địa phương, đơn vị có cơ sở triển khai thực hiện đảm bảo quy định	Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ trong việc xây dựng vị trí việc làm viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp xã (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP)
28	Quảng Ninh	Việc thực hiện tinh giản biên chế trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo gặp nhiều khó khăn do phải đảm bảo sắp xếp, bố trí đủ giáo viên giảng dạy theo quy định khi số học sinh ngày càng tăng; đồng thời, số lượng người làm việc được Trung ương thẩm định hàng năm cho tỉnh còn thiếu so với định mức và yêu cầu nhiệm vụ thuộc lĩnh vực giáo dục phổ thông, y tế. Hiện chưa có hướng dẫn về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp chưa có định mức theo quy định của bộ, ngành.	Quan tâm, xem xét việc không giảm biên chế công chức giai đoạn 2026 - 2030 đối với tỉnh Quảng Ninh khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền 02 cấp; bổ sung biên chế viên chức thuộc sự nghiệp giáo dục và đào tạo, sự nghiệp y tế cho tỉnh bảo đảm đủ định mức biên chế theo quy định. Xem xét phân cấp cho cấp tỉnh thẩm quyền thẩm định và quyết định số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp công lập (đơn vị chưa có định mức số lượng người làm việc theo Thông tư của các bộ chuyên ngành), đặc biệt là đối với Trung tâm cung ứng dịch vụ cấp xã (có đơn vị đã thực hiện tự chủ một phần) nhằm tạo sự chủ động cho địa phương trong việc đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương tinh giản biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo	1. Xây dựng thể chế về biên chế công chức, số lượng người làm việc Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với bộ, ngành, địa phương xây dựng 02 dự thảo Nghị định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, gồm: (1) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng biên chế công chức (thay thế một phần Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức); (2) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (để thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập) để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với tiến độ sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị. Bộ Nội vụ sẽ trình Chính phủ 02 Nghị định này sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW, làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện. 2. Về thẩm quyền hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã. Theo quy định tại khoản 3 Điều 18 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP), đã quy định về trách nhiệm của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực ở địa phương theo quy định của pháp luật chuyên ngành. Đồng thời, tại Điều 11 Nghị định số 283/2025/NĐ-CP quy định: (i) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; (ii) Ủy ban nhân dân cấp xã có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh nghiên cứu, thực hiện theo quy định. Căn cứ hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực nêu trên, đề nghị tỉnh Quảng Ninh tổ chức thực hiện theo quy định. Trường hợp chưa có văn bản hướng dẫn hoặc gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề nghị có ý kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực để hướng dẫn theo thẩm quyền. 3. Về bổ sung biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu,

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
29	Quảng Ninh	<p>1. Một số văn bản quy phạm pháp luật về tuyển dụng, quản lý viên chức, vị trí việc làm của viên chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập ... chưa được sửa đổi, bổ sung, thay thế đồng bộ; Chưa có hướng dẫn về phụ cấp chức vụ, lãnh đạo đối với đội ngũ cán bộ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Trưởng, Phó các Ban của Hội đồng nhân dân và một số chức danh lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã (Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Cung ứng dịch vụ...).</p> <p>2. Bộ, ngành Trung ương chưa có hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm, định mức biên chế, cơ cấu tổ chức và chức danh lãnh đạo, quản lý đối với các đơn vị y tế, đặc biệt là Trạm Y tế trực thuộc UBND cấp xã theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, tạo cơ sở pháp lý để địa phương thực hiện thống nhất, ổn định</p>	<p>Đề nghị Đảng ủy Chính phủ quan tâm chỉ đạo các Bộ, ngành sớm ban hành quy định về tuyển dụng, quản lý viên chức, vị trí việc làm của viên chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; hướng dẫn về phụ cấp chức vụ, lãnh đạo đối với đội ngũ cán bộ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Trưởng, Phó các Ban của Hội đồng nhân dân và các chức danh lãnh đạo đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã để làm cơ sở chỉ trả chế độ, chính sách đảm bảo đúng quy định; hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm, định mức biên chế, cơ cấu tổ chức và chức danh lãnh đạo, quản lý đối với các đơn vị y tế theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, tạo cơ sở pháp lý để địa phương thực hiện thống nhất, ổn định</p>	<p>Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, ngày 28/4/2026, Bộ Nội vụ có Tờ trình số 4051/TTr-BNV về dự thảo Nghị định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Tờ trình số 4042/TTr-BNV về dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức trình Chính phủ xem xét ban hành theo quy định trong tháng 5/2026</p>
30	Thành phố Hồ Chí Minh	<p>Việc phân công, kiện toàn các chức danh lãnh đạo cấp phòng và vị trí việc làm công chức tại số ít địa phương chưa đáp ứng yêu cầu; tình trạng thiếu cán bộ, công chức có kinh nghiệm ở một số lĩnh vực như công tác xây dựng đảng, công nghệ thông tin, tài chính – kế toán, quản lý đất đai, xây dựng - giao thông, y tế,....</p>	<p>Chỉ đạo sớm ban hành các văn bản có liên quan để triển khai thực hiện Kết luận 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ. Ban hành chế độ tiền lương cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan đảng, đoàn thể cấp xã</p>	<p>Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Công văn số 3376/VPCP-TCCV ngày 17/4/2026 của Văn phòng Chính phủ, hiện nay Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ để thể chế hóa quy định tại Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị.</p>
31	Tuyên Quang	<p>Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, khối lượng công việc dồn về xã tăng mạnh nhưng cơ sở vật chất, nhân lực chưa đáp ứng, nhất là xã địa bàn rộng, dân số đông, phức tạp; thiếu cán bộ chuyên môn sâu và kỹ năng chuyển đổi số ở các lĩnh vực đất đai, xây dựng, tài chính ngân sách, giáo dục, công nghệ thông tin... Đội ngũ cán bộ xã không đồng đều, kinh nghiệm xử lý tình huống phức tạp còn hạn chế; kiêm nhiệm nhiều việc (cả lĩnh vực trái chuyên môn) nên ảnh hưởng chất lượng, hiệu quả tham mưu và tổ chức thực hiện. Y tế, giáo dục thiếu người theo định mức; các đơn vị sự nghiệp cấp xã mới thành lập biên chế rất ít (bình quân 05 biên chế/đơn vị), nếu tình gián thêm sẽ khó duy trì bộ máy và thực hiện nhiệm vụ.</p>	<p>2- Triển khai thực hiện công tác tinh giản biên chế, cải cách chính sách tiền lương cho cán bộ, công chức, viên chức theo lộ trình phù hợp với thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.</p> <p>3- Giao biên chế cán bộ, công chức, viên chức, số lượng người việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2031 cho các địa phương đảm bảo phù hợp với khối lượng nhiệm vụ mới được phân cấp; đồng thời có cơ chế linh hoạt đối với các xã, phường có diện tích tự nhiên lớn, dân số đông, điều kiện địa lý phức tạp.</p> <p>4- Bổ sung cho tỉnh Tuyên Quang 7.989 biên chế lĩnh vực giáo dục và y tế còn thiếu theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế giai đoạn 2026-2031.</p> <p>5- Nghiên cứu không thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực khác tại Trung tâm dịch vụ công cấp xã do mới thành lập số lượng biên chế của mỗi đơn vị thấp, bình quân 05 người/đơn vị không đủ để đảm bảo cơ cấu tổ chức của 01 đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời, bổ sung 1.217 biên chế các đơn vị sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu tại</p>	<p>1. Về giao biên chế: Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị đã giao Ban Tổ chức Trung ương trực tiếp quản lý biên chế các tỉnh, thành ủy trực thuộc Trung ương. Theo đó, việc giao, quản lý biên chế các tỉnh, thành ủy (bao gồm cả biên chế công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp xã khỏi Đảng, đoàn thể và khối chính quyền) thuộc thẩm quyền của Ban Tổ chức Trung ương.</p> <p>Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã), cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.</p> <p>Đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế đang rà soát, sửa đổi các Thông tư hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp giáo dục, biên chế y tế, bảo đảm đúng chủ trương, kết luận của Bộ Chính trị. Đồng thời, tăng cường phân cấp, phân quyền theo hướng "địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm", làm cơ sở để địa phương xác định nhu cầu viên chức ngành giáo dục, y tế.</p> <p>Sau khi có quyết định của cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Tuyên Quang) thực hiện.</p> <p>2. Về nghiên cứu không thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các ĐVSNCL lĩnh vực khác tại Trung tâm Dịch vụ công cấp xã</p> <p>Theo đề xuất của Đảng ủy Chính phủ và phương án đề xuất của Ban Tổ chức Trung ương đã xác định ĐVSN cung ứng dịch vụ công tại các xã được thành lập mới và được bổ sung biên chế (không tính chỉ tiêu tinh giản biên chế đối với đơn vị này).</p> <p>3. Căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương sơ</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
32	Tuyên Quang	Các nhiệm vụ còn giao thoa, trùng lặp chủ yếu thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước liên quan, cần tiếp tục hoàn thiện quy định phân công trách nhiệm và cơ chế phối hợp, cụ thể: Lĩnh vực an ninh mạng, thông tin (có sự giao thoa với Bộ Khoa học và Công nghệ trong quản lý hệ thống thông tin và an toàn thông tin mạng; cần phân định rõ trách nhiệm của Bộ Công an trong quản lý an ninh, an toàn thông tin mạng, trách nhiệm của Bộ Khoa học và Công nghệ trong quản lý hệ thống thông tin); Lĩnh vực phòng cháy, chữa cháy (còn chồng chéo với Bộ Xây dựng về tiêu chuẩn kỹ thuật công trình và quy chuẩn an toàn; cần quy định rõ đầu mối ban hành tiêu chuẩn); Lĩnh vực xuất nhập cảnh (còn giao thoa với Bộ Ngoại giao trong quản lý hộ chiếu ngoại giao và công vụ; cần phân định rõ loại giấy tờ); Lĩnh vực dữ liệu dân cư (có liên quan đến Bộ Tư pháp trong quản lý cơ sở dữ liệu hộ tịch; cần kết nối, không song song).	Đề nghị tiếp tục nghiên cứu điều chỉnh các nhiệm vụ còn giao thoa, trùng lặp hoặc chưa được bổ sung, chưa phù hợp	Trong quá trình kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy thời gian qua, Chính phủ đã rà soát, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Bộ, cơ quan ngang Bộ, khắc phục các vấn đề còn chồng chéo, trùng lặp, giao thoa, bảo đảm phù hợp với phạm vi quản lý nhà nước của từng Bộ, ngành. Trong thời gian tới, trong quá trình xây dựng, hoàn thiện các Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các Bộ, cơ quan ngang Bộ, các quy định pháp luật chuyên ngành, Chính phủ sẽ tiếp tục rà soát, xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan, đơn vị để bảo đảm không chồng chéo, giao thoa, xác định rõ cơ quan chủ trì, chịu trách nhiệm chính đối với từng nhiệm vụ, bảo đảm đúng nguyên tắc một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì, chịu trách nhiệm chính.
33	Vĩnh Long	<p>- Khi kết thúc cấp huyện, chuyển chức năng, nhiệm vụ về cấp xã, bước đầu thiếu cán bộ có trình độ chuyên môn để phân công phụ trách các lĩnh vực như đất đai, giáo dục, công nghệ thông tin, kế toán... song việc tuyển dụng công chức cho cấp xã mới khó thực hiện vì chưa có vị trí việc làm và chưa được phân bổ lại biên chế để địa phương chủ động trong việc tuyển chọn, bố trí cán bộ ở cấp xã;</p> <p>- Biên chế được phân bổ cho cấp xã chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ được giao, một cán bộ được giao phụ trách nhiều lĩnh vực nên có sự quá tải trong thực thi công vụ dẫn đến chất lượng công việc không cao;</p> <p>- Đến nay, đã hết thời gian bảo lưu chế độ, chính sách tiền lương và phụ cấp cho cán bộ, công chức, viên chức (trong vòng 06 tháng), nhưng chưa có hướng dẫn cụ thể cho đối tượng chịu sự tác động</p>	<p>(i) Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện tổ chức và vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; (ii) Nghiên cứu, điều chỉnh định mức biên chế phù hợp với quy mô dân số, diện tích, số lượng đảng viên và đặc thù từng địa phương cấp xã sau sắp xếp; (iii) Ban hành đầy đủ các văn bản quy định, hướng dẫn cụ thể về chế độ, chính sách tiền lương và phụ cấp cho cán bộ, công chức, viên chức cấp xã sau hợp nhất, sáp nhập</p>	<p>Ngày 20/4/2026, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 700/QĐ-TTg phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031. Bộ Nội vụ đã có Công văn số 4143/BNV-CCVC ngày 30/4/2026 gửi các bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, đặc khu.</p> <p>Ngày 22/4/2026, Bộ Nội vụ đã tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 14/CT-TTg về đẩy mạnh bồi dưỡng và đánh giá kiến thức, kỹ năng số đối với cán bộ, công chức, viên chức. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị về việc nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.</p> <p>- Về đề xuất nghiên cứu, điều chỉnh định mức biên chế phù hợp với quy mô dân số, diện tích, số lượng đảng viên và đặc thù từng địa phương cấp xã sau sắp xếp: Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương.</p> <p>- Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, để kịp thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định để điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng.</p> <p>Đồng thời, căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương sơ kết thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Căn cứ kết quả sơ kết, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách,</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
34	Lâm Đồng	Hiện nay, nhiều cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng đã sử dụng trên 90% số biên chế được giao để đáp ứng yêu cầu giảng dạy. Do đó, việc dự kiến giảm 10% biên chế viên chức ngành giáo dục để địa phương tự cân đối ngân sách thông qua hình thức ký hợp đồng lao động chưa phù hợp với thực tiễn, có thể ảnh hưởng đến việc bảo đảm đội ngũ giáo viên và chất lượng giáo dục.	Trên cơ sở thực hiện các chính sách miễn, giảm học phí và triển khai chương trình học 02 buổi/ngày ở các cấp học, cùng với quy mô trường, lớp và số lượng học sinh trên địa bàn, tỉnh Lâm Đồng đề xuất tiếp tục giữ ổn định số lượng biên chế viên chức ngành giáo dục hưởng lương từ ngân sách nhà nước như hiện nay, đồng thời xem xét bổ sung 5.344 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho sự nghiệp giáo dục để đảm bảo bố trí đủ cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập theo định mức số lượng người làm việc theo quy định tại Thông tư số 19/2023/TT- BGDDĐT ngày 30/10/2023 và Thông tư số 20/2023/TT-BGDDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.	Hiện nay, thực hiện ý kiến của Ban Tổ chức Trung ương tại Văn bản số 9151-CV/BTCTW và Văn bản số 9671-CV/BTCTW, trên cơ sở đề xuất nhu cầu biên chế của các bộ, ngành, địa phương (trong đó có tỉnh Lâm Đồng), Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị; trong đó, tạm thời đề xuất giữ ổn định biên chế giáo dục năm 2026. Thực hiện Kế hoạch số 56-KH/BCĐ ngày 04/7/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 268/NQ-CP, Chỉ thị số 26/CT-TTg, Bộ Giáo dục và Đào tạo được giao chủ trì rà soát, sửa đổi các Thông tư hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp giáo dục bảo đảm đúng chủ trương, kết luận của Bộ Chính trị và phù hợp với Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Sau khi Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung các quy định về định mức và các địa phương hoàn thành sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thì Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương tham mưu Bộ Chính trị thực hiện điều chỉnh số biên chế này cho phù hợp.
35	An Giang	Sự hụt hẫng về năng lực thực thi và thiếu hụt chuyên gia chuyên môn sâu ở các lĩnh vực trọng tâm như đất đai, môi trường, xây dựng, công nghệ thông tin phục vụ chuyển đổi số	Đề nghị tăng cường các chương trình đào tạo, tập huấn chuyên sâu về kỹ năng số, nghiệp vụ đất đai và quản lý hành chính cho cán bộ cơ sở.	Ngày 20/4/2026, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 700/QĐ-TTg phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026-2031, trong đó đã giao: (1) Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh khẩn trương biên soạn, tổ chức bồi dưỡng chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng ở cấp xã; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chung đối với công chức chuyên môn ở cấp xã; (2) Các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực khẩn trương biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức chuyên môn chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ ở cấp xã để tổ chức bồi dưỡng (trong đó ưu tiên bồi dưỡng nghiệp vụ đất đai, kỹ năng số). Đồng thời, Bộ Nội vụ đã tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 22/4/2026 về đẩy mạnh bồi dưỡng và đánh giá kiến thức, kỹ năng số đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng số cho cán bộ, công chức, viên chức (trong đó có cán bộ, công chức, viên chức ở cấp xã).
36	Cà Mau	Thực hiện chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ (cấp tỉnh, cấp xã), trên địa bàn tỉnh Cà Mau, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đã được chuyển về thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Cà Mau. Theo đó, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Cà Mau chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế, điều tiết kinh phí để đảm bảo sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả; có ý kiến đề xuất, thẩm định, đề nghị cấp trên giới thiệu lãnh đạo các hội và các vấn đề khác theo thẩm quyền. Tuy nhiên, hiện nay, chưa có quy định cụ thể về thẩm quyền nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn) đối với người làm công tác tại các hội được giao biên chế.	Kiến nghị Trung ương có hướng dẫn cụ thể đối với quy định về thẩm quyền nâng bậc lương (thường xuyên, trước thời hạn) đối với người làm công tác tại các hội được giao biên chế.	Về việc nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021). Theo đó, đề nghị địa phương nghiên cứu quy định nêu trên để thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý theo đúng quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
37	Cần Thơ	Đội ngũ cán bộ, công chức giữa các xã, phường chưa đồng đều, dẫn đến tình trạng thừa, thiếu cục bộ.	Bộ Nội vụ và các bộ ngành liên quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng mới, bằng hình thức phù hợp cho cán bộ, công chức cấp xã hằng năm và giai đoạn để đảm bảo đội ngũ đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ.	Ngày 20/4/2026, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 700/QĐ-TTg phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031. Bộ Nội vụ đã có Công văn số 4143/BNV-CCVC ngày 30/4/2026 gửi các bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, đặc khu. Ngày 22/4/2026, Bộ Nội vụ đã tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 14/CT-TTg về đẩy mạnh bồi dưỡng và đánh giá kiến thức, kỹ năng số đối với cán bộ, công chức, viên chức. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị về việc nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.
38	Cần Thơ	Căn cứ Điều 8 Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung Điều 16 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP) quy định khung số lượng phòng thuộc UBND cấp xã: "...không vượt quá bình quân 4,5 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã;...". Tuy nhiên, có khó khăn vướng mắc trong thực tế khi yêu cầu thực hiện nhiệm vụ với khối lượng công việc lớn, đòi hỏi phải có chuyên môn sâu (lĩnh vực tài chính, quản lý đất đai), đơn cử như Phòng Kinh tế (đối với xã), Phòng Kinh tế - Hạ tầng và Đô thị (đối với phường).	Đề nghị "tăng khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn tại cấp xã", cụ thể, đề nghị điều chỉnh thành "không vượt quá bình quân 05 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã". Đồng thời, có cơ chế đối với các phường được thành lập thêm Phòng Quản lý đô thị, nhằm nâng cao hiệu quả quản lý trật tự xây dựng, đô thị và vệ sinh môi trường; các xã được thành lập Phòng quản lý đất đai.	Căn cứ Kết luận số 187/KL/TW của Bộ Chính trị, trên cơ sở ý kiến thống nhất của Ban Tổ chức Trung ương về khung số lượng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, trong đó đã sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp xã và quy định khung số lượng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã, bảo đảm phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, làm cơ sở cho các địa phương thực hiện. Do đó, đề nghị địa phương thực hiện theo quy định tại Nghị định nêu trên.
39	Cần Thơ	Trước thời điểm thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ đã ban hành Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 hướng dẫn việc bố trí biên chế công chức cấp xã theo mô hình mới, bước đầu giúp địa phương có định hướng bố trí biên chế, sớm ổn định tổ chức, bộ máy để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của chính quyền cơ sở. Tuy nhiên đến thời điểm hiện tại, khi mô hình chính quyền địa phương 02 cấp đi vào hoạt động thực tế thì UBND xã, phường phải thực hiện chức năng quản lý hành chính nhà nước và các nhiệm vụ phát sinh thêm rất nhiều; dẫn đến số lượng biên chế công chức được giao theo định mức (thấp hơn so yêu cầu thực tiễn) chưa đáp ứng được việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ hiện nay của chính quyền cấp xã.	Kiến nghị Bộ Nội vụ phối hợp với các Bộ, ngành và cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Chính phủ báo cáo Đảng ủy Chính phủ xem xét về việc xác định lại hoặc bổ sung biên chế cấp xã (căn cứ vào cơ cấu vị trí việc làm, đồng thời có điều chỉnh phù hợp với quy mô dân số, diện tích địa bàn và đặc thù), đảm bảo số lượng biên chế công chức được giao phù hợp, đáp ứng tốt việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBND xã, phường, đặc khu, góp phần thực hiện thành công mục tiêu là xây dựng Chính quyền theo hướng gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân tốt hơn.	Thực hiện nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đang phối hợp cùng Ban Tổ chức Trung ương dự thảo báo cáo đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị, trong đó đề xuất nguyên tắc, dự kiến phương án xác định nhu cầu biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các đơn vị hành chính cấp xã trên cơ sở bố trí công chức theo cơ cấu vị trí việc làm tại các cơ quan, tổ chức ở cấp xã (có điều chỉnh theo tiêu chí về dân số, điều kiện phát triển kinh tế, xã hội, yếu tố đặc thù như miền núi, vùng cao...). Sau khi biên chế giai đoạn 2026 - 2031 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đề nghị địa phương tiếp tục căn cứ vào các tiêu chí: Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao; quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội để chủ động bố trí và giao biên chế cho phù hợp, bảo đảm không làm tăng số biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2026 - 2031.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
40	Cần Thơ	<p>- Thời gian qua, thực hiện các Kết luận của Trung ương về xử lý sai phạm trong công tác cán bộ; địa phương đã tiến hành công tác rà soát và tổ chức triển khai đến từng cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý và đã tổ chức xử lý, khắc phục nhiều trường hợp còn sai sót trong công tác tuyển dụng trước đây theo đúng quy định. Hiện nay, Bộ Chính trị cũng tiếp tục có chủ trương về xử lý các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ và hiện nay địa phương cũng đang hoàn thiện việc khắc phục các hồ sơ sai phạm. Tuy nhiên, thông qua việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức thường xuyên của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương; có thể vẫn còn nhiều hồ sơ còn thiếu sót trong công tác tuyển dụng trước đây nhưng chưa được khắc phục.</p> <p>- Nguyên nhân chủ yếu xuất phát từ nhận thức của từng bộ phận làm công tác cán bộ, của công chức, viên chức làm công tác cán bộ tại thời điểm rà soát, chưa nắm bắt hết các quy định của Đảng, pháp luật nói chung và quy định riêng của Bộ, ngành, địa phương về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ, công chức, viên chức trước đây dẫn đến việc chưa xác định được cụ thể trường hợp có thiếu sót của đối tượng thuộc phạm vi quản lý, đến khi thực hiện các thủ tục, quy trình có liên quan về công tác cán bộ thì mới phát hiện (rất khó có thể nhận</p>	Kiến nghị Trung ương cho phép thực hiện việc khắc phục sai phạm trong công tác tuyển dụng theo hướng “phát hiện đến đâu, xử lý đến đó”; về nguyên tắc, đối tượng thực hiện vẫn tuân thủ theo Hướng dẫn số 2965/HĐ-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ (chỉ khắc phục đối với các trường hợp được tuyển dụng trước ngày 28/12/2017, đến ngày 24/3/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ chuyên môn của vị trí tuyển dụng); tạo tâm lý an tâm công tác và cống hiến của đội ngũ CBCCVC.	Ngày 08/01/2026, Ban Bí thư ban hành Kết luận số 232-KL/TW về xử lý các trường hợp sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ, trong đó yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu tập trung xử lý, khắc phục dứt điểm các sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ và công tác tuyển dụng tại cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý trước ngày 31/3/2026, theo đúng chủ trương, kết luận của Ban Bí thư; Báo cáo Ban Bí thư kết quả thực hiện xử lý, khắc phục các sai phạm còn tồn tại trong công tác cán bộ (qua Ban Tổ chức Trung ương) trước ngày 20/4/2026.
41	Đồng Nai	Trung ương chưa thực hiện phân bổ biên chế năm 2026 và 2026-2031.	Trung ương sớm giao biên chế cán bộ, công chức, viên chức, số lượng người việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2031 cho các địa phương trong đó bổ sung chỉ tiêu biên chế dựa trên các yếu tố đặc thù (diện tích, dân số, khối lượng công việc, kinh tế xã hội, quốc phòng an ninh,...) thay vì áp dụng định mức cứng đảm bảo không vượt quá tổng số biên chế giao; đảm bảo phù hợp với khối lượng nhiệm vụ mới được phân cấp và yêu cầu của vị trí việc làm; phân cấp, phân quyền cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định việc điều chuyển biên chế giữa khối đảng, đoàn thể, chính quyền.	<p>Bộ Nội vụ đang phối hợp cùng Ban Tổ chức Trung ương dự thảo báo cáo đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị, trong đó đề xuất nguyên tắc, dự kiến phương án xác định nhu cầu biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các đơn vị hành chính cấp xã trên cơ sở bố trí công chức theo cơ cấu vị trí việc làm tại các cơ quan, tổ chức (có điều chỉnh theo tiêu chí về dân số, điều kiện phát triển kinh tế, xã hội, yếu tố đặc thù như miền núi, vùng cao...). Sau khi biên chế giai đoạn 2026 - 2031 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đề nghị địa phương tiếp tục căn cứ vào các tiêu chí: Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao; quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội để chủ động bố trí và giao biên chế cho phù hợp, bảo đảm không làm tăng số biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2026 - 2031.</p> <p>Về phân cấp, phân quyền cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định việc điều chuyển biên chế giữa khối đảng, đoàn thể, chính quyền: Tại Điều 7 Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị đã quy định Ban thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các cơ quan địa phương, đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định. Theo đó, đề nghị Đồng Nai thực hiện theo quy định</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
42	Đồng Nai	Chưa có hướng dẫn việc chuyển ngạch, xếp lương và thực hiện chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính khi đã hết thời gian bảo lưu theo quy định Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.	Trung ương quan tâm, sớm có hướng dẫn việc chuyển ngạch, xếp lương và thực hiện chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính khi đã hết thời gian bảo lưu theo quy định Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội	Thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Hội nghị Trung ương 11 khóa XIII và các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, các cơ quan có thẩm quyền đã ban hành các văn bản quy định cụ thể việc thực hiện các chế độ, phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sau khi sắp xếp đơn vị hành chính, cụ thể: Ban Bí thư đã ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 128-QĐ/TW, ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư khóa IX về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 76/2009/NĐ-CP, Nghị định số 14/2012/NĐ-CP, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP và Nghị định số 117/2016/NĐ-CP; Ủy ban Công tác đại biểu của Quốc hội ban hành Nghị quyết số 122/2026/UBTVQH15 ngày 02/4/2026 về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Nghị quyết số 730/2004/NQ-UBTVQH11 ngày 30/9/2004 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc phê chuẩn bảng lương chức vụ, bảng lương phụ cấp chức vụ đối với cán bộ lãnh đạo của nhà nước; bảng lương chuyên môn nghiệp vụ ngành Tòa án, ngành Kiểm sát đã được sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 823/2009/UBTVQH12, Nghị quyết số 888NQ/2010/UBTVQH12, Nghị quyết số 973/2015/UBTVQH13, Nghị quyết số 1212/2016/UBTVQH13 và Nghị quyết số 66/2025/UBTVQH15.
43	Gia Lai	Hiện nay việc thống kê thông tin, số liệu, dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức đều đang làm thủ công, trong khi đó đầu mỗi cấp xã nhiều, nhiệm vụ cấp huyện trước đây chuyển về xã nên khối lượng công việc tăng lên.	Đề nghị Trung ương sớm xây dựng phần mềm cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức để thống nhất đồng bộ thông tin quản lý nhân sự từ Trung ương đến địa phương	Thực hiện Quyết định 893/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển cơ sở dữ liệu (CSDL) quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) trong các cơ quan nhà nước. Bộ Nội vụ đã xây dựng CSDL quốc gia về CBCCVC trong các cơ quan nhà nước; các địa phương (bao gồm tỉnh Gia Lai) đã xây dựng CSDL/hệ thống thông tin quản lý CBCCVC và kết nối, đồng bộ dữ liệu với CSDL quốc gia về CBCCVC trong các cơ quan nhà nước để quản lý đồng bộ, thống nhất thông tin, dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức từ Trung ương đến địa phương. Do đó, để khai thác, sử dụng thông tin tổng hợp, thống kê số liệu cán bộ, công chức, viên chức trên phạm vi của mình, tỉnh Gia Lai có thể thực hiện ngay trên CSDL về CBCCVC của mình. Đề khai thác, tổng hợp, sử dụng thông tin, số liệu về cán bộ, công chức, viên chức đồng bộ, thống nhất trên CSDL quốc gia về CBCCVC, Bộ Nội vụ đang phát triển hệ thống, công cụ để hỗ trợ tổng hợp, phân tích, thống kê, khai thác, sử dụng thông tin, dữ liệu trực tiếp trên CSDL quốc gia. Dự kiến sẽ hoàn thành và công bố dịch vụ khai thác, sử dụng trong năm 2026.
44	Huế	Sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy và vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, nhiều địa phương còn gặp khó khăn trong bố trí đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã do chưa có quyết định giao tổng biên chế chính thức và chưa ban hành khung biên chế cấp xã phù hợp với quy mô, đặc điểm địa bàn. Một số vị trí chuyên môn phải bố trí kiêm nhiệm, dẫn đến áp lực công việc lớn, ảnh hưởng đến chất lượng thực thi nhiệm vụ. Ngoài ra, việc xây dựng vị trí việc làm, khung năng lực, tiêu chuẩn chuyên môn đối với công chức cấp xã ở một số lĩnh vực vẫn thiếu hướng dẫn thống nhất; việc tổ chức, sáp nhập và hoạt động của các hội quần chúng sau sắp xếp còn thiếu cơ sở pháp lý đồng bộ.	Sớm tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành quyết định giao tổng biên chế cho địa phương và khung biên chế áp dụng cho cấp xã; nghiên cứu xây dựng bộ tiêu chí xác định nhu cầu biên chế phù hợp với đặc điểm từng địa bàn. Đồng thời tăng cường hướng dẫn địa phương xây dựng vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh công chức;	Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 quy định về vị trí việc làm công chức, trong đó có quy định cụ thể về danh mục VTVL công chức (lãnh đạo, quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ, phục vụ); quy định về tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm. Trong đó có quy định vị trí việc làm ở cấp xã, theo đó, địa phương thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ tại Nghị định này. Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã) , cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Sau khi có quyết định của các cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có thành phố Huế) thực hiện.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
			Ban hành hướng dẫn cụ thể về tổ chức, sắp nhập, kiện toàn hoạt động các hội quần chúng ở cơ sở phù hợp với mô hình tổ chức hiện nay	<p>a) Đối với hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ</p> <p>Việc sắp nhập, hợp nhất các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ có phạm vi hoạt động ở tỉnh, xã thực hiện theo Kết luận 174 KL/TW ngày 4/7/2025; Kết luận 177-KL/TW ngày 11/7/2025; Kết luận 178-KL/TW ngày 17/7/2025 của Bộ Chính trị về xây dựng tổ chức, hoạt động và bảo đảm tổ chức bộ máy của đơn vị hành chính 2 cấp thông suốt, hiệu quả; Kết luận số 230-KL/TW ngày 05/01/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; Văn bản số 59-CV/BCĐ ngày 12/9/2025 của Ban Chi đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW về sắp xếp đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và đầu mối bên trong các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức, bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể cấp tỉnh, cấp xã và Hướng dẫn số 05/HĐ-MTTW-BTT ngày 30/7/2025 của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện sắp xếp, tinh gọn, hợp nhất các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp tỉnh, cấp xã.</p> <p>Theo đó, căn cứ các quy định nêu trên, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã có trách nhiệm thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ theo hướng dẫn của Ban Thường trực Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Trong quá trình triển khai nếu có phát sinh, vướng mắc báo cáo Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam để được hướng dẫn kịp thời theo thẩm quyền.</p> <p>b) Đối với các hội quần chúng khác, đề nghị thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 1911/BNV-TCPCP ngày 29/4/2025 của Bộ Nội vụ.</p> <p>Ghi chú: Về hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đề nghị chuyển Ban thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam; Về nội dung liên quan đến Hội quần chúng không thuộc hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thì thuộc thẩm quyền của Bộ Nội vụ (Nội dung này BNV đã có văn bản hướng dẫn số 1911/BNV-TCPCP ngày 29/4/2025).</p>
45	Hưng Yên	<p>- Sau khi thực hiện hợp nhất, tỉnh Hưng Yên chưa được Ban Tổ chức Trung ương giao biên chế nên chưa có cơ sở để thực hiện việc giao chính thức biên chế công chức, biên chế sự nghiệp cho các sở, ban, ngành, UBND cấp xã, các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh.</p> <p>- Chưa có Nghị định quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp nên việc triển khai thực hiện ở các cơ quan, đơn vị còn vướng mắc.</p> <p>- Các Bộ, ngành Trung ương chưa ban hành đầy đủ hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp (mới có Bộ Nông nghiệp và Môi trường ban hành hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn về công tác khuyến nông cấp xã) và Ban Quản lý dự án. Do vậy, các địa phương khó khăn trong việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn cũng như tổ chức hoạt động của các đơn vị sự nghiệp này.</p> <p>- Theo định hướng của Trung ương, mỗi Trung tâm Dịch vụ tổng hợp thuộc UBND cấp xã cần được bố trí tối thiểu là 17 biên chế hưởng lương từ NSNN, trong đó có từ 2-3 viên chức chuyên trách khuyến nông. Tuy nhiên, đến nay tỉnh chưa được Trung ương giao bổ sung biên chế cho Trung tâm. Do vậy, Kế hoạch biên chế sự nghiệp của tỉnh giai đoạn 2022-</p>	<p>- Điều chỉnh khung thể chế về biên chế, số lượng cán bộ, công chức UBND cấp xã phù hợp điều kiện mới.</p> <p>- Sớm có hướng dẫn, thẩm định số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các lĩnh vực chưa có quy định cụ thể về định mức số lượng người làm việc.</p> <p>- Khẩn trương ban hành văn bản hướng dẫn, quy định đầy đủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và mối quan hệ công tác đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã tạo hành lang pháp lý để việc triển khai thực hiện tại địa phương được đồng bộ và thống nhất.</p> <p>- Bộ Nội vụ tham mưu, đề xuất, bổ sung biên chế cho tỉnh đối với đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm thuộc UBND cấp xã bảo đảm tối thiểu điều kiện để thành lập đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định, phù hợp với khối lượng công việc thực tế và nhiệm vụ được giao.</p>	<p>1. Xây dựng thể chế về biên chế công chức, số lượng người làm việc</p> <p>Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với bộ, ngành, địa phương xây dựng 02 dự thảo Nghị định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, gồm: (1) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng biên chế công chức (thay thế một phần Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức); (2) Dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (đề thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập) để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với tiến độ sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị. Bộ Nội vụ sẽ trình Chính phủ 02 Nghị định này sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW, làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện.</p> <p>2. Về thẩm quyền hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã</p> <p>Theo quy định tại khoản 3 Điều 18 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP), đã quy định về trách nhiệm của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực ở địa phương theo quy định của pháp luật chuyên ngành.</p> <p>Đồng thời, tại Điều 11 Nghị định số 283/2025/NĐ-CP quy định: (i) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; (ii) Ủy ban nhân dân cấp xã có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên nghiên cứu, thực hiện theo quy định.</p> <p>Căn cứ hướng dẫn của các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực nêu trên, đề nghị tỉnh Hưng Yên tổ chức thực hiện theo quy định. Trường hợp chưa có văn bản hướng dẫn hoặc gặp khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, đề nghị có ý kiến với các Bộ quản lý ngành, lĩnh vực để hướng dẫn theo thẩm quyền.</p> <p>3. Về bổ sung biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã</p> <p>Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
46	Lâm Đồng	Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước, hiện nay các địa phương đã triển khai thành lập các Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã. Các đơn vị này bước đầu đi vào hoạt động còn gặp nhiều khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Việc bố trí biên chế cho các đơn vị này cũng chỉ đảm bảo ở mức tương đối, chưa đảm bảo để các đơn vị thực hiện đầy đủ và hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ được giao.	- Đối với Trung tâm Dịch vụ tổng hợp: tỉnh Lâm Đồng đã bố trí 917 biên chế cho 124 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã (trong đó số biên chế được bố trí tại các Trung tâm như sau: 02 đơn vị bố trí 16 biên chế; 03 đơn vị bố trí 14 biên chế; 02 đơn vị bố trí 13 biên chế; 02 đơn vị bố trí 12 biên chế; 02 đơn vị bố trí 11 biên chế; 07 đơn vị bố trí 10 biên chế; 08 đơn vị bố trí 09 biên chế, 05 đơn vị bố trí 08 biên chế, 31 đơn vị bố trí 07 biên chế, 62 đơn vị bố trí 06 biên chế). Để đảm bảo cho đơn vị hoạt động hiệu quả, cần bố trí tối thiểu 15 biên chế/đơn vị (theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 của Chính phủ). Số biên chế đề nghị bổ sung là 945 biên chế.	Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã) , cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Sau khi có quyết định của các cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Lâm Đồng) thực hiện.
47	Lâm Đồng	Năng lực đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã chưa đồng đều, trong khi khối lượng và phạm vi nhiệm vụ được phân cấp ngày càng lớn, đặc biệt ở các lĩnh vực phức tạp như: đất đai, xây dựng, đầu tư, tài chính - ngân sách. Một số địa phương, nhất là vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số còn thiếu cán bộ có chuyên môn sâu, kinh nghiệm thực tiễn, dẫn đến khó khăn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.	Đề nghị sớm triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương và chế độ đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp; qua đó tạo động lực nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.	Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đề kịp thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định để điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng. Đồng thời, căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương sơ kết thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW. Căn cứ kết quả sơ kết, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định điều chỉnh chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.
48	Lâm Đồng	Theo quy định hiện hành thì hệ số phụ cấp chức vụ đối với lãnh đạo trong các đơn vị sự nghiệp công lập hiện nay chưa được quy định cụ thể; nhiều đơn vị có tổ chức cấu thành bên trong (Trung tâm dịch vụ tổng hợp; Trạm y tế...) nhưng do mức phụ cấp của Trưởng - Phó Trưởng phòng cấp xã đã quy định 0,25; Phó trưởng phòng 0,15 nên nếu quy định phụ cấp lãnh đạo của Trưởng, phó các phòng thuộc đơn vị sự nghiệp dưới mức 0,15 là quá thấp, chưa phù hợp.	Đề nghị sớm có văn bản quy định, hướng dẫn về hệ số phụ cấp chức vụ đối với lãnh đạo trong các đơn vị sự nghiệp công lập	Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026 của Chính phủ đã ban hành Bảng hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo của Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu trực thuộc tỉnh, thành phố; Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10/8/2005 của Bộ Nội vụ đã quy định về phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh lãnh đạo ở các tổ chức không quy định cụ thể về mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo hoặc không quy định về khung phụ cấp chức vụ lãnh đạo. Theo đó, nội dung này đã có quy định của pháp luật, đề nghị địa phương căn cứ để thực hiện.
49	Lâm Đồng	Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ. Tuy nhiên, hiện nay Chính phủ chưa ban hành văn bản quy phạm pháp luật để cụ thể hóa Kết luận của Bộ Chính trị nên các địa phương còn gặp khó khăn, lúng túng trong việc triển khai thực hiện.	Đề nghị sớm ban hành văn bản quy phạm pháp luật để cụ thể hóa Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị để tạo sự thống nhất trong cả nước nhằm tránh mỗi địa phương có điều kiện tương đồng lại có chính sách khác nhau.	Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Phạm Thị Thanh Trà tại Công văn số 3376/VPCP-TCCV ngày 17/4/2026 của Văn phòng Chính phủ, hiện nay Bộ Nội vụ đang xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ để thể chế hóa quy định tại Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
50	Lạng Sơn	Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh còn thiếu nhiều so với định mức được giao. Định mức biên chế cán bộ, công chức cấp xã hiện nay thấp, chưa đáp ứng yêu cầu khối lượng công việc phát sinh sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp	Xem xét giao bổ sung số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh, nhất là trong lĩnh vực y tế, giáo dục và đào tạo, nhằm bảo đảm đủ định mức theo quy định và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ	Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị đã giao Ban Tổ chức Trung ương trực tiếp quản lý biên chế các tỉnh, thành ủy trực thuộc Trung ương. Theo đó, việc giao, quản lý biên chế các tỉnh, thành ủy (bao gồm cả biên chế công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp xã khỏi Đảng, đoàn thể và khỏi chính quyền) thuộc thẩm quyền của Ban Tổ chức Trung ương. Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương. Đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế đang rà soát, sửa đổi các Thông tư hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp giáo dục, biên chế y tế, bảo đảm đúng chủ trương, kết luận của Bộ Chính trị. Đồng thời, tăng cường phân cấp, phân quyền theo hướng “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”, làm cơ sở để địa phương xác định nhu cầu viên chức ngành giáo dục, y tế. Sau khi có quyết định của cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Lạng Sơn) thực hiện.
51	Lạng Sơn	Chính phủ đã ban hành các Nghị định, Nghị quyết về điều chỉnh tăng số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã, tăng số lượng cấp phó phòng chuyên môn và số lượng phòng chuyên môn thuộc UBND cấp xã; tuy nhiên, định mức biên chế cán bộ, công chức cấp xã chưa được điều chỉnh tương ứng, gây khó khăn cho các địa phương trong quá trình triển khai thực hiện	Xem xét, điều chỉnh tăng định mức biên chế cán bộ, công chức cấp xã, bảo đảm đủ biên chế để thực hiện nhiệm vụ theo yêu cầu của mô hình CQĐP 02 cấp	Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương.
52	Lạng Sơn	Sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp khối lượng công việc của UBND cấp tỉnh tăng, số lượng đơn vị cấp dưới trực tiếp tăng, mất nhiều thời gian, công sức chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc đối với cấp xã trong khi đó số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh không thay đổi, tạo áp lực lớn hơn, vất vả hơn đối với Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh	Đề nghị xem xét, điều chỉnh tăng số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh để đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp	Căn cứ Kết luận số 187-KL/TW ngày 29/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về định hướng số lượng cấp phó của cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 300/2025/NĐ-CP. Theo đó, đã quy định khung số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh phù hợp với đặc điểm của các ĐVHC cấp tỉnh sau sắp xếp năm 2025, trong đó đã tính đến yếu tố quy mô, tính chất và số lượng ĐVHC thực hiện sắp xếp để quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh cao hơn so với quy định trước đây đối với một số địa phương. Đồng thời, Nghị định số 300/2025/NĐ-CP cũng đã quy định điều khoản chuyển tiếp đối với các tỉnh, thành phố có số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp tỉnh cuối nhiệm kỳ 2021 - 2026 cao hơn số lượng quy định tại Nghị định thì đầu nhiệm kỳ 2026-2031 được giữ nguyên; có lộ trình giảm dần để bảo đảm thực hiện đúng quy định từ tháng 7 năm 2030, trừ trường hợp cấp có thẩm quyền có quy định khác. Như vậy, quy định hiện hành đã cơ bản phù hợp với yêu cầu tổ chức và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp sau ĐVHC. Trong quá trình triển khai thực hiện và sau khi kết thúc giai đoạn chuyển tiếp, Bộ Nội vụ sẽ tiếp tục tổng hợp khó khăn, vướng mắc của các địa phương để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định nếu phát sinh yêu cầu thực tiễn mới.
53	Lạng Sơn	Ngày 31/12/2025, Chính phủ ban hành Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, theo đó quy định: “Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn được áp dụng tại đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo không vượt quá 4,5 tổ chức...”. Tuy nhiên, không có văn bản hướng dẫn, định hướng về tên gọi của các phòng chuyên môn thuộc UBND cấp xã sẽ không đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ trên phạm vi cả nước	Sớm ban hành thông tư hướng dẫn Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, ngày 31/12/2025 để các địa phương thực hiện đảm bảo đồng bộ, thống nhất	Tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ, Chính phủ đã phân cấp cho Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn cho phù hợp với yêu cầu quản lý tại từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm không vượt quá bình quân 4,5 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã (riêng thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh có quy định riêng). Do đó, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn căn cứ điều kiện thực tiễn tại địa phương, xác định khung số lượng và làm rõ phạm vi chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn mới được áp dụng tại đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, trên cơ sở đó xác định tên gọi của các phòng này cho phù hợp, bảo đảm thống nhất, không chồng chéo, bao quát lĩnh vực chính của phòng, đáp ứng yêu cầu tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP).

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
54	Lạng Sơn	Tại điểm 3.1 khoản 3 Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp ĐVHC: “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước khi được bố trí công tác ở ĐVHC mới thì tiếp tục được hưởng lương theo ngạch, bậc và các chế độ phụ cấp lương hiện hưởng trong thời gian 6 tháng; sau đó thực hiện theo quy định mới của Chính phủ. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện nay đã hết thời gian 06 tháng nhưng Trung ương chưa có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn cụ thể việc thực hiện các chế độ, phụ cấp lương.	Sớm ban hành văn bản hướng dẫn chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi thực hiện sắp xếp ĐVHC: “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước khi được bố trí công tác ở ĐVHC mới thì tiếp tục được hưởng lương theo ngạch, bậc và các chế độ phụ cấp lương hiện hưởng trong thời gian 6 tháng để các địa phương; hướng dẫn cụ thể việc thực hiện các chế độ, phụ cấp lương để thực hiện đảm bảo đồng bộ, thống nhất.	Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đề kịp thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định để điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng.
55	Ninh Bình	Chưa có hướng dẫn thực hiện Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ về tinh giản biên chế.	Đề nghị hướng dẫn thực hiện Nghị định 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ về tinh giản biên chế	Các nội dung quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP của Chính phủ đã rõ về: phạm vi; đối tượng; nguyên tắc; chính sách; trách nhiệm của cá nhân, tổ chức, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện tinh giản biên chế. Kiến nghị của địa phương chưa rõ về nội dung yêu cầu trung ương hướng dẫn thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP nên chưa có căn cứ để trả lời cụ thể địa phương đối với các vấn đề cần hướng dẫn về tinh giản biên chế.
56	Ninh Bình	Thực hiện Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức, tỉnh Ninh Bình đã chỉ đạo các đơn vị xây dựng vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm theo quy định. Tuy nhiên, tại danh mục vị trí việc làm cấp xã đang quy định vị trí việc làm văn thư viên và cán sự thủ quỹ là vị trí việc làm kiêm nhiệm là chưa phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh. Hiện nay khi thực hiện chủ trương điều động quân sự chính quy về cấp xã, tỉnh đã điều động, bố trí một số công chức trong Ban chỉ huy quân sự trước đây sang các vị trí việc làm công chức khác. Tuy nhiên đa số các đồng chí này đang xếp ngạch nhân viên và cán sự. Do đó, nếu không có vị trí việc làm cán sự chuyên trách thì không thể bố trí công chức theo quy định.	Đề nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm công chức	Tại Phụ lục V danh mục vị trí việc làm công chức ở cấp xã quy định có vị trí văn thư viên, thủ quỹ, thực hiện kiêm nhiệm nhưng trên cơ sở khối lượng công việc và biên chế được giao theo quy định của cấp có thẩm quyền. Trường hợp xác định vị trí việc làm và bố trí đủ biên chế thì thực hiện độc lập nhiệm vụ tại vị trí việc làm văn thư viên, thủ quỹ; trường hợp biên chế được giao không đủ để bố trí theo vị trí việc làm thì các vị trí này thực hiện kiêm nhiệm và do cơ quan sử dụng vị trí việc làm xác định cụ thể.
57	Ninh Bình	Khối lượng công việc của các phòng, cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã quá nhiều (nhất là Phòng Văn hoá - Xã hội và Phòng Kinh tế) trong khi số lượng biên chế được bố trí theo quy định lại hạn chế gây khó khăn không nhỏ trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ của chính quyền địa phương. Một số vị trí việc làm, trình độ chuyên môn thực hiện các yêu cầu công việc: công nghệ thông tin, xây dựng, quản lý đất đai, thực hiện công tác giải phóng mặt bằng, giáo dục và đào tạo, kinh tế, tài chính... ở cấp xã còn thiếu và khó tìm nguồn công chức tại chỗ để đáp ứng nhu cầu.	Đề nghị Bộ Nội vụ khẩn trương tham mưu sửa đổi Nghị định 150/2025/NĐ-CP, hoàn thành để làm cơ sở pháp lý cho các địa phương sắp xếp các phòng chuyên môn, tổ chức hành chính cấp xã	Thực hiện nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đã tham mưu, trình Chính phủ ban hành Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP, trong đó sửa đổi quy định về khung số lượng phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã (bình quân tăng so với quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP), bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đồng thời phân cấp cho chính quyền địa phương chủ động quyết định cho phù hợp với yêu cầu quản lý tại từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
58	Phú Thọ	Quy định về chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp còn đang tiếp tục được hoàn thiện; biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục được giao còn thiếu so với định mức 6.358 biên chế; biên chế viên chức sự nghiệp khác cấp xã còn thiếu khoảng 1.203 biên chế	Đề nghị Bộ Nội vụ rà soát, trình Chính phủ bổ sung Nghị định quy định chế độ phụ cấp chức vụ đối với Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND, Trưởng, Phó Ban HĐND cấp xã	Ngày 02/4/2026, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã ban hành Nghị quyết số 122/2026/UBTVQH15 về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Nghị quyết số 730/2004/NQ- UBTVQH11 ngày 30/9/2004 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc phê chuẩn bảng lương chức vụ, bảng lương phụ cấp chức vụ đối với cán bộ lãnh đạo của nhà nước; bảng lương chuyên môn nghiệp vụ ngành Tòa án, ngành Kiểm sát đã được sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 823/2009/UBTVQH12, Nghị quyết số 888NQ/2010/UBTVQH12, Nghị quyết số 973/2015/UBTVQH13, Nghị quyết số 1212/2016/UBTVQH13 và Nghị quyết số 66/2025/UBTVQH15.
59	Quảng Trị	Hoạt động của chính quyền cấp xã: Tổng số nhiệm vụ hiện nay là 1.065 nhiệm vụ, bình quân mỗi công chức đảm nhận hơn 35 nhiệm vụ, phụ trách lĩnh vực chuyên môn thuộc 1 đến 2 sở, ngành cấp tỉnh quản lý, nên mỗi công chức phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, không đảm bảo chuyên môn đào tạo, ảnh hưởng tính chuyên sâu và chất lượng công việc.	Xem xét lại việc cơ cấu bộ máy phòng chuyên môn thuộc UBND cấp xã theo hướng tăng thêm phòng chuyên môn (tách phòng kinh tế và phòng văn hóa xã hội thành 04 phòng chuyên môn) và bổ sung thêm biên chế tối thiểu tại UBND các xã, phường (tối thiểu 40 biên chế so với 32 biên chế hiện nay).	- Về cơ cấu phòng chuyên môn thuộc UBND cấp xã: Tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025), Chính phủ đã phân cấp cho Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn cho phù hợp với yêu cầu quản lý tại từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm không vượt quá bình quân 4,5 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã (riêng thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh có quy định riêng). Do đó, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị căn cứ điều kiện thực tiễn tại địa phương, xác định khung số lượng và làm rõ phạm vi chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn mới được áp dụng tại đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm thống nhất, không chồng chéo, bao quát lĩnh vực chính của phòng, đáp ứng yêu cầu tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP).- Về biên chế tại UBND các xã, phường: Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã) , cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Sau khi có quyết định của các cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Quảng Trị) thực hiện.
60	Quảng Trị	Việc thiếu giáo viên kéo dài đã tác động trực tiếp đến chất lượng dạy và học, nhất là việc triển khai dạy học 2 buổi/ngày, dạy học các môn học, hoạt động giáo dục thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông năm 2018 và nhiều chính sách mới trong giáo dục	Đề nghị Bộ Nội vụ tổng hợp trình Bộ Chính trị xem xét bổ sung thêm biên chế để giải quyết tình trạng thiếu giáo viên kéo dài đã tác động trực tiếp đến chất lượng dạy và học, nhất là việc triển khai dạy học 2 buổi/ngày, dạy học các môn học, hoạt động giáo dục thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông năm 2018 và nhiều chính sách mới trong giáo dục	Hiện nay, thực hiện ý kiến của Ban Tổ chức Trung ương tại Văn bản số 9151-CV/BTCTW và Văn bản số 9671-CV/BTCTW , trên cơ sở đề xuất nhu cầu biên chế của các bộ, ngành, địa phương (trong đó có tỉnh Quảng Trị), Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị; trong đó, tạm thời đề xuất giữ ổn định biên chế giáo dục năm 2026. Thực hiện Kế hoạch số 56-KH/BCĐ ngày 04/7/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 268/NQ-CP , Chỉ thị số 26/CT-TTg, Bộ Giáo dục và Đào tạo được giao chủ trì rà soát, sửa đổi các Thông tư hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp giáo dục bảo đảm đúng chủ trương, kết luận của Bộ Chính trị và phù hợp với Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Sau khi Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung các quy định về định mức và các địa phương hoàn thành sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thì Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương tham mưu Bộ Chính trị thực hiện điều chỉnh số biên chế này cho phù hợp.
61	Quảng Trị	Toàn tỉnh Quảng Trị có 77 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp, được bố trí 453 biên chế viên chức. Đề đảm bảo Trung tâm hoạt động hiệu quả, tỉnh còn thiếu 702 biên chế (đảm bảo mỗi Trung tâm bố trí tối thiểu 15 biên chế).	Đề nghị Bộ Nội vụ tổng hợp trình Bộ Chính trị xem xét bổ sung thêm biên chế tại 77 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp để đảm bảo Trung tâm hoạt động hiệu quả.	Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã) , cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Sau khi có quyết định của các cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Quảng Trị) thực hiện.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
62	Sơn La	<p>Khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, nhiều nhiệm vụ quản lý nhà nước được triển khai trực tiếp từ cấp tỉnh xuống cấp xã. Do đó, khối lượng công việc tại cấp xã tăng lên, trong khi số lượng công chức cấp xã được bố trí theo quy định, nhiều công chức phải đảm nhiệm đồng thời nhiều lĩnh vực công tác khác nhau.</p> <p>Thực tế tại một số địa phương, một công chức phải phụ trách từ 3 đến 4 lĩnh vực công tác, trong đó có những lĩnh vực không cùng chuyên môn đào tạo. Bên cạnh đó, chất lượng và kỹ năng của đội ngũ công chức ở cấp xã, nhất là ở các lĩnh vực đất đai, tài chính, pháp lý, công nghệ thông tin, quy hoạch, xây dựng... còn có mặt chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu nhiệm vụ. Điều này phần nào tạo áp lực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nhất là tại các xã có địa bàn rộng, điều kiện kinh tế - xã hội còn khó khăn.</p>	<p>Đề nghị nghiên cứu việc bố trí nguồn nhân lực phù hợp cho cấp xã. Trong đó quan tâm nghiên cứu, đánh giá việc bố trí đội ngũ công chức cấp xã trong điều kiện thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp (hiện nay khối lượng nhiệm vụ tại cấp xã tăng lên, nhiều công chức phải đảm nhiệm đồng thời nhiều lĩnh vực công tác khác nhau, có trường hợp phụ trách từ 3 đến 4 lĩnh vực chuyên môn); có định hướng phù hợp nhằm bảo đảm nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt đối với các tỉnh miền núi, địa bàn rộng, nhiều xã vùng sâu, vùng xa như tỉnh Sơn La.</p> <p>Đề nghị nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền hoàn thiện các chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, nhất là tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn; bảo đảm phù hợp với khối lượng và yêu cầu nhiệm vụ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Triển khai thực hiện trả lương theo vị trí việc làm nhằm vừa góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; phát huy được hiệu quả mà đề án vị trí việc làm mang lại; đảm bảo cơ chế tiền</p>	<p>Ngày 20/4/2026, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 700/QĐ-TTg phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp giai đoạn 2026 - 2031. Bộ Nội vụ đã có Công văn số 4143/BNV-CCVC ngày 30/4/2026 gửi các bộ, cơ quan ngang bộ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, đặc khu.</p> <p>Ngày 22/4/2026, Bộ Nội vụ đã tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị số 14/CT-TTg về đẩy mạnh bồi dưỡng và đánh giá kiến thức, kỹ năng số đối với cán bộ, công chức, viên chức. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang tham mưu trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Chỉ thị về việc nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.</p> <p>- Thực hiện Văn bản số 9151-CV/BTCTW ngày 29/7/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về triển khai các kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Văn bản số 9671-CV/BTCTW ngày 17/9/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về hoàn thiện vị trí việc làm; đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031; trên cơ sở báo cáo của các Bộ, ngành địa phương, căn cứ yêu cầu, mục tiêu tinh giản biên chế tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu Đảng ủy Chính phủ có Văn bản đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031, gửi Ban Tổ chức Trung ương tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (trong đó đã đề xuất nhu cầu biên chế cấp xã) , cơ bản đáp ứng yêu cầu về nhân lực tại cơ sở theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Sau khi có quyết định của các cấp có thẩm quyền sẽ làm cơ sở cho các địa phương (trong đó có tỉnh Sơn La) thực hiện.</p> <p>- Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kết luận số 206-KL/TW ngày 10/11/2025 của Bộ Chính trị; Quyết định số 260/QĐ-TTg ngày 08/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đề cập thời thực hiện một số chế độ phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang sau sắp xếp tổ chức bộ máy và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2026/NĐ-CP ngày 10/01/2026; Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 23/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025, Thông tư số 24/2025/TT-BNV ngày 24/12/2025; Bộ Nội vụ đã trình Chính phủ dự thảo Nghị định đề điều chỉnh mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng.</p> <p>Đồng thời, căn cứ điểm 5.2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; văn bản số 18589-CV/VPTW ngày 31/10/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Chính sách, chiến lược Trung</p>
63	Thái Nguyên	<p>Khi triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Nghị quyết 76 của Quốc hội có quy định: “Giữ nguyên chế độ, chính sách tiền lương và phụ cấp chức vụ (nếu có) hiện hưởng của cán bộ, công chức, viên chức chịu ảnh hưởng của việc sắp xếp đơn vị hành chính mà vẫn là cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị trong thời gian 06 tháng kể từ khi có văn bản bố trí công tác. Sau thời hạn này, thực hiện chế độ, chính sách và phụ cấp chức vụ theo quy định của pháp luật.” Tuy nhiên, hiện nay chưa có quy định về chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp cho cán bộ, công chức, viên chức cấp xã, đặc biệt cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội. Do vậy, việc áp dụng chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức gặp nhiều khó khăn.</p>	<p>Xem xét, sớm trình cấp có thẩm quyền quy định về chế độ, chính sách tiền lương phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp xã.</p>	<p>Chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội được thực hiện theo quy định tại Quyết định số 128-QĐ/TW, ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư khóa IX về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể (đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 09-QĐ/TW, ngày 02/3/2026 của Ban Bí thư khóa XIII). Theo đó, đề nghị chuyển kiến nghị “quy định chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội” đến Ban Tổ chức Trung ương để xem xét, trả lời theo thẩm quyền.</p>

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
64	Thái Nguyên	Căn cứ Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương, biên chế đối với các cơ quan ở cấp xã (sau sắp xếp): Biên chế cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp của đảng ủy cấp xã (mới): Định hướng khoảng 15 -17 biên chế, ở những nơi có trung tâm chính trị bố trí không quá 20 biên chế; Biên chế cán bộ lãnh đạo, công chức các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam cấp xã (mới): Định hướng khoảng 8 - 10 biên chế (gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch, công chức giúp việc). Đồng thời, theo Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ về sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, biên chế cơ quan chính quyền cấp xã định hướng bình quân 32 biên chế/xã. Đối với đơn vị hành chính cấp xã có quy mô dân số trên 16.000 người, việc bố trí biên chế được xem xét tăng thêm theo quy mô dân số, cụ thể: Đối với xã, phường miền núi, vùng cao: cứ tăng 1.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức. Đối với xã, phường, đặc khu ở các vùng khác: cứ tăng 2.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức. Tổng số biên chế bố trí không quá 50 biên chế/xã và không quá 70 biên chế/phường, đặc khu. Tuy nhiên trong 2 văn bản	Ban hành quy định chính thức về số lượng biên chế đối với từng xã, phường trên cơ sở phân loại đơn vị hành chính, quy mô dân số, diện tích tự nhiên và các yếu tố đặc thù.	Thực hiện nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đang phối hợp cùng Ban Tổ chức Trung ương dự thảo báo cáo đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị, trong đó đề xuất nguyên tắc, dự kiến phương án xác định nhu cầu biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các đơn vị hành chính cấp xã trên cơ sở bố trí công chức theo cơ cấu vị trí việc làm tại các cơ quan, tổ chức ở cấp xã (có điều chỉnh theo tiêu chí về dân số, điều kiện phát triển kinh tế, xã hội, yếu tố đặc thù như miền núi, vùng cao...). Sau khi biên chế giai đoạn 2026 - 2031 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đề nghị địa phương tiếp tục căn cứ vào các tiêu chí: Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao; quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội để chủ động bố trí và giao biên chế cho phù hợp, bảo đảm không làm tăng số biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2026 - 2031.
65	Thái Nguyên	Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, khối lượng công việc của cán bộ, công chức tăng lên, quy mô dân số, diện tích tự nhiên của các xã, phường không đồng đều do số lượng đơn vị hành chính cấp xã thực hiện sáp nhập không giống nhau (có xã sáp nhập từ 02 đơn vị, có xã sáp nhập từ 04 đơn vị, đặc biệt phường Phan Đình Phùng sáp nhập từ 07 phường). Do đó, việc quy định khung biên chế của một chính quyền cấp xã khoảng 32 biên chế (tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ về sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp) còn thấp, đề nghị có văn bản quy định về định mức biên chế, số lượng người làm việc (thay thế các quy định hiện hành), bảo đảm phù hợp quy mô diện tích, dân số, trình độ phát triển kinh tế và tình hình thực hiện nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.	Tăng số khung biên chế đối với chính quyền cấp xã sau sắp xếp và ban hành quy định chính thức về số lượng biên chế đối với từng xã, phường trên cơ sở phân loại đơn vị hành chính, quy mô dân số, diện tích tự nhiên và các yếu tố đặc thù; thay thế hướng dẫn hiện hành (Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương và Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo của Chính phủ), bảo đảm tính ổn định, lâu dài và phù hợp thực tiễn.	Hiện nay, Ban Tổ chức Trung ương đang trình Bộ Chính trị sửa đổi Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, trong đó có nội dung: “Ban Thường vụ đảng ủy bộ, ngành, cơ quan Trung ương lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ sở dữ liệu, định mức giao biên chế thuộc phạm vi, lĩnh vực bộ, ngành, cơ quan quản lý đồng bộ với việc phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, áp dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, ứng dụng phương pháp quản trị, quản lý mới, cải cách thủ tục hành chính, tinh giản quy trình công việc...”. Theo đó, trong thời gian tới, các bộ quản lý ngành, lĩnh vực sẽ nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh định mức biên chế theo định hướng nêu trên và phù hợp với thực tế của từng địa phương.

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
66	Thái Nguyên	<p>- Các căn cứ pháp lý hết hiệu lực:</p> <p>+ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19/6/ 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019 đã hết hiệu lực từ ngày 01/3/2025 theo khoản 2 Điều 31 Luật Tổ chức Chính phủ số 63/2025/QH15 ngày 18/02/2025.</p> <p>+ Luật Viên chức ngày 15/11/2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019 sẽ hết hiệu lực từ ngày 01/7/2026 theo khoản 2 Điều 43 Luật Viên chức số 129/2025/QH15 ngày 10/12/2025.</p> <p>- Các quy định không còn được áp dụng trên thực tế: Thẩm quyền của Bộ trưởng Bộ Nội vụ thẩm định số lượng người làm việc (biên chế viên chức) của các địa phương tại khoản 2 Điều 15 và khoản 2 Điều 19 không còn được áp dụng trên thực tế, đã thay đổi thành thẩm quyền của Ban Tổ chức Trung ương trực tiếp quản lý biên chế của các địa phương tại khoản 2.1 Điều 6 Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị (từ năm 2022 đến nay, hằng năm Trưởng Ban Tổ chức Trung ương ban hành quyết định giao biên chế cho các địa phương, trong đó có biên chế viên chức của khối Đảng và khối chính quyền địa phương). Theo đó, từ năm 2022, Bộ trưởng Bộ Nội</p>	Sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.	Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với bộ, ngành, địa phương xây dựng dự thảo Nghị định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (để thay thế một phần Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập để bảo đảm đồng bộ, thống nhất với tiến độ sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị . Bộ Nội vụ sẽ trình Chính phủ Nghị định này sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định sửa đổi, bổ sung Quy định số 70-QĐ/TW, làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương thống nhất thực hiện.
67	Thái Nguyên	Hiện nay Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam chưa có hướng dẫn về mô hình tổ chức, cơ chế quản lý, công tác tiếp nhận và bàn giao đối với các hội do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh, cấp xã; Nghị định số 126/2024/NĐ-CP chưa sửa đổi, bổ sung các nội dung liên quan đến các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ dẫn đến khó khăn khi triển khai thực hiện.	Có văn bản hướng dẫn về thẩm quyền, thủ tục bàn giao các tổ chức Hội quần chúng về trực thuộc Ban Thường trực Ủy ban MTTQ vì hiện chưa có Nghị định của Chính phủ hướng dẫn thi hành Mục 2, Điều 5, Luật 97/2025/QH15 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.	<p>a) Tại Kết luận số 230-KL/TW ngày 05/01/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tinh gọn các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đã chỉ đạo “các hội tuân thủ pháp luật, đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước và hướng dẫn, điều phối thống nhất của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam”. Theo đó, chủ trương nêu trên đã phân định rõ trách nhiệm giữa Chính phủ và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đối với các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ.</p> <p>b) Hiện nay, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương đang được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, các cơ quan có liên quan tham mưu Bộ Chính trị tổng kết Chỉ thị số 17-CT/TW, ngày 28/8/2012 về việc tiếp tục đổi mới và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các hội quần chúng và sửa đổi, bổ sung Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư.</p> <p>Căn cứ Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về nội dung trên, Bộ Nội vụ sẽ khẩn trương phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các cơ quan liên quan sửa đổi, bổ sung Nghị định số 126/2024/NĐ-CP cho phù hợp.</p>
68	Thanh Hóa	Một số đảng ủy, ủy ban nhân dân xã đang bố trí trụ sở làm việc ở các địa điểm khác nhau, gây bất tiện cho người dân đến liên hệ làm việc và làm giảm hiệu quả chỉ đạo, điều hành. Nhiều công sở xuống cấp, nơi làm việc cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và cơ quan Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cách xa nhau; diện tích phòng làm việc hẹp, số lượng phòng còn thiếu.	Hiện nay, tỉnh Thanh Hóa đang tích cực triển khai thực hiện Nghị định số 370/2025/NĐ-CP, ngày 31/12/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và ủy ban nhân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, tuy nhiên, đề nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn về tên gọi các phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân cấp xã, phường thống nhất trên toàn quốc.	Tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025), Chính phủ đã phân cấp cho Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định khung số lượng và tên gọi các phòng chuyên môn cho phù hợp với yêu cầu quản lý tại từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm không vượt quá bình quân 4,5 tổ chức (bao gồm: các phòng chuyên môn và Trung tâm Phục vụ hành chính công) trên 01 đơn vị hành chính cấp xã (riêng thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh có quy định riêng). Do đó, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa căn cứ điều kiện thực tiễn tại địa phương, xác định khung số lượng và làm rõ phạm vi chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn mới được áp dụng tại đơn vị hành chính cấp xã thuộc phạm vi quản lý, trên cơ sở đó xác định tên gọi của các phòng này cho phù hợp, bảo đảm thống nhất, không chồng chéo, bao quát lĩnh vực chính của phòng, đáp ứng yêu cầu tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP).

STT	Đơn vị đề xuất	Khó khăn, vướng mắc	Đề xuất, kiến nghị	Trả lời
69	Thành phố Hồ Chí Minh	Cơ sở vật chất kho lưu trữ còn hạn chế: diện tích kho nhỏ, chưa đạt chuẩn về nhiệt độ, độ ẩm. Phương tiện phòng cháy chữa cháy còn thiếu, chưa đồng bộ ảnh hưởng đến việc bảo quản lâu dài và an toàn tài liệu, nhất là hồ sơ có giá trị vĩnh viễn	<ul style="list-style-type: none">- Hướng dẫn quy chuẩn về kho lưu trữ chuyên dụng đáp ứng quy chuẩn kỹ thuật của ngành lưu trữ. Trang bị hệ thống bảo vệ tự động như hệ thống chữa cháy tự động bằng khí (như FM200 hoặc Novec), hệ thống điều hòa trung tâm và máy hút ẩm công nghiệp vận hành tự động 24/7 để duy trì môi trường bảo quản tiêu chuẩn.- Ưu tiên nguồn lực thực hiện số hóa toàn bộ tài liệu có giá trị vĩnh viễn để phục vụ khai thác trực tuyến, giảm tần suất tiếp xúc bản gốc.- Thực hiện tiêu hủy tài liệu hết giá trị theo đúng quy trình để giải phóng diện tích kho cho các tài liệu quan trọng hơn.	<p>(1) Kho lưu trữ chuyên dụng: thực hiện theo quy định của Luật Lưu trữ năm 2024 và Nghị định số 113/2025/NĐ-CP ngày 03/6/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Lưu trữ.</p> <p>(2) Nguồn lực thực hiện số hóa:</p> <ul style="list-style-type: none">- Về nguồn nhân lực: đề nghị địa phương chủ động bố trí nguồn nhân lực tại địa phương thực hiện số hóa tài liệu lưu trữ.- Về kinh phí số hóa: đề nghị địa phương chủ động cân đối, phân bổ từ nguồn ngân sách của địa phương, trường hợp cần hỗ trợ từ ngân sách trung ương, địa phương tổng hợp nhu cầu kinh phí, gửi Bộ Tài chính xem xét, xử lý theo thẩm quyền. <p>(3) Tiêu hủy tài liệu hết giá trị:</p> <ul style="list-style-type: none">- Về thẩm quyền hủy tài liệu lưu trữ đã được quy định tại Luật Lưu trữ năm 2024, cụ thể:<ul style="list-style-type: none">+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quyết định hủy tài liệu lưu trữ tại lưu trữ lịch sử của Nhà nước ở cấp tỉnh (khoản 4 Điều 16).+ Người đứng đầu cơ quan, tổ chức quyết định hủy tài liệu lưu trữ theo quy định (khoản 3 Điều 16).- Về trình tự, thủ tục hủy tài liệu lưu trữ đã được quy định tại Thông tư số 06/2025/TT-BNV ngày 15/5/2026 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều của Luật Lưu trữ.
70	Lâm Đồng	Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước, hiện nay các địa phương đã triển khai thành lập các Trung tâm Dịch vụ tổng hợp cấp xã các Trạm Y tế cấp xã. Các đơn vị này bước đầu đi vào hoạt động còn gặp nhiều khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Việc bố trí biên chế cho các đơn vị này cũng chỉ đảm bảo ở mức tương đối, chưa đảm bảo để các đơn vị thực hiện đầy đủ và hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ được giao.	<ul style="list-style-type: none">- Đối với Trạm Y tế: Tỉnh Lâm Đồng đã cân đối, bố trí được 2.885 biên chế cho 124 Trạm Y tế cấp xã. Để đảm bảo cho đơn vị hoạt động hiệu quả, phục vụ tốt nhu cầu khám chữa bệnh của người dân, cần thiết phải bố trí tối thiểu là 41 biên chế/đơn vị (gồm 03 biên chế lãnh đạo, 35 biên chế để tổ chức 05 phòng, khoa để thực hiện các chức năng cơ bản theo quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 43/2025/TT-BYT ngày 15/11/2025 của Bộ Y tế hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của trạm y tế xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (tối thiểu 07 biên chế/phòng, khoa theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP) và 03 biên chế chuyên môn dùng chung (kế toán, văn thư, thủ quỹ). Như vậy số biên chế đề nghị bổ sung thêm là 2.199 biên chế.	Theo Điều 2 Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị thì Bộ Chính trị lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong hệ thống chính trị; tổng biên chế của hệ thống chính trị được quyết định theo nhiệm kỳ 5 năm và khi cần thiết. Theo đó, Bộ Chính trị đã ban hành Quyết định số 72-QĐ/TW phê duyệt biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của từng địa phương và giao Ban Tổ chức Trung ương quyết định giao biên chế hằng năm cho từng địa phương trên cơ sở số biên chế Bộ Chính trị đã phê duyệt. Do đó, đề nghị tỉnh thực hiện quản lý, sử dụng đúng số biên chế đã được Bộ Chính trị phê duyệt và Ban Tổ chức Trung ương giao nêu trên. Hiện nay, thực hiện ý kiến của Ban Tổ chức Trung ương tại Văn bản số 9151-CV/BTCTW và Văn bản số 9671-CV/BTCTW, trên cơ sở đề xuất nhu cầu biên chế của các bộ, ngành, địa phương, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương đề xuất biên chế giai đoạn 2026-2031 của các bộ, ngành, địa phương để báo cáo Bộ Chính trị, trong đó đề xuất nguyên tắc, dự kiến phương án xác định nhu cầu biên chế giai đoạn 2026-2031 tại các đơn vị trên cơ sở bố trí công chức, viên chức theo cơ cấu vị trí việc làm tại các cơ quan, tổ chức (có điều chỉnh theo phân loại đơn vị hành chính, dân số, yếu tố đặc thù vùng, miền). Sau khi biên chế giai đoạn 2026-2031 được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đề nghị tỉnh Lâm Đồng tiếp tục căn cứ vào các tiêu chí: chức năng, nhiệm vụ; vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm; mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thực tế việc sử dụng biên chế được giao; quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội để chủ động môn dùng chung (kế toán, văn thư, thủ quỹ) và giao biên chế cho từng cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý cho phù hợp, bảo đảm không làm tăng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao giai đoạn 2026-2031.
71	Thái Nguyên	Hiện nay chưa có văn bản quy định về chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với Trạm Y tế	Hướng dẫn về chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với Trạm Y tế	Tại Điểm 20.1 khoản 20 Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã quy định mức phụ cấp “Bộ Y tế quy định cụ thể sau khi có thỏa thuận của Liên Bộ Nội vụ - Tài chính”. Theo đó, vấn đề kiến nghị về “phụ cấp chức vụ đối với các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Trạm Y tế cấp xã; Trưởng, phó các đơn vị thuộc Trạm Y tế cấp xã” thuộc chức năng, thẩm quyền của Bộ Y tế.
72	Thái Nguyên	Thông tư số 03/2023/TT-BYT không còn phù hợp khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp	Ban hành Thông tư quy định về xác định vị trí việc làm, số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập	Thực hiện Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/02/20236 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức số 129/2025/QH15, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định quy định về vị trí việc làm viên chức, trình Chính phủ tại Tờ trình số 4042/TTr-BNV ngày 28/4/2026, theo đó, Chính phủ sẽ ban hành các danh mục VTVL viên chức (quản lý; chuyên môn, nghiệp vụ; hỗ trợ); Phụ lục hướng dẫn và mẫu bản mô tả công việc và khung năng lực VTVL để đơn vị sự nghiệp thực hiện thống nhất theo quy định của Chính phủ trong việc xây dựng vị trí việc làm viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập, bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp xã (Nghị định này thay thế các quy định về vị trí việc làm viên chức tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP). Thực hiện theo quy định tại Nghị định thì Bộ quản lý ngành, lĩnh vực không phải ban hành danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực (vì Luật Viên chức số 129/2025/QH15 không còn quy định về chức danh nghề nghiệp viên chức)